

Notulen van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

Vergadering van woensdag 9 november 2022

Aanwezigheden

Aanwezig Jan Verbist, voorzitter
Seppe Bouquillon, voorzitter vast bureau
Ellen Deswert, Elke Tweepenninckx, Sander Verboven, Kris Gebruers, Chris Bakelants, leden vast bureau
Jan Verhaert, Riet Smits, Marc Verhulst, Lisette Boeckx, Mario Verhaert, Dag Pas, Annelies Horemans, Willy Maes, Jef Peeters, An Peeters, Mil Haemhouts, Gert Dierckx, Henk Vleugels, Marc Hannes, Christel Pluys, Koen Laenen, raadsleden
Jeroen Peeters, algemeen directeur

1. Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 oktober 2022. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

De ontwerpnnotulen van de vorige zitting werden opgemaakt. Er worden geen opmerkingen gemaakt.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 74 juncto artikel 32

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van de zitting van 5 oktober 2022 worden goedgekeurd.

2. Minimale levering aardgas 2022 - 2023. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

Om te vermijden dat mensen, vanwege een gebrek aan geld om op te laden, in de winter zonder verwarming vallen, voorziet de Vlaamse Regering sinds de winter van 2010 een alternatief. Dat laat de OCMW's toe om aan behoeftigen een beperkte financiële steun toe te kennen om op te laden. Deze financiële tussenkomst staat voor een minimale hoeveelheid aardgas, goed voor een minimaal comfort. De OCMW's beschikken hiermee over een extra instrument om een financiële tussenkomst te voorzien in de energiekosten. De kost ervan kunnen ze grotendeels recupereren via de netbeheerders.

Als onderdeel van het Energiearmoedeprogramma dat de Vlaamse Regering op 4 maart 2016 goedkeurde, werd de toepassingsperiode van de maatregel sinds 2017 verruimd met twee maanden waardoor hij loopt van 1 november tot en met 31 maart. Afhankelijk van de noden van de betrokken gezinnen kunnen de tussenkomsten dus maximaal gedurende vijf maanden worden toegekend.

Op 5 oktober 2022 ontving het OCMW de richtlijnen van de Vlaamse Regering met de te volgen procedure voor de maatregel 'minimale levering aardgas' voor de periode 2022-2023. De Vlaamse Regering gaf op 19 oktober 2022 haar definitieve goedkeuring aan maatregelen om de impact van de extreem hoge energieprijzen voor de gezinnen te verlichten. Eén van de maatregelen betreft het versterken van de minimale levering aardgas en een uitbreiding naar klanten die elektrisch verwarmen via het exclusief nachttarief. De tussenkomst wordt voor beide verwarmingsbronnen opnieuw berekend als 60% van de gemiddelde verbruikskosten per type woning gedurende de winter en vormt zo een heel substantiële hulp voor de gezinnen. Gelet op de verwachte toevloed van aanvragen werd het budget verhoogd van 2 miljoen tot 45 miljoen euro.

Volgende beslissingen werden genomen om de maatregel omtrent minimale levering aardgas te versterken:

- Hogere te recupereren bedragen voor OCMW's die de minimale levering toepassen. Zij kunnen dit jaar 90% (i.p.v. 70%) van de toegekende bedragen recupereren bij de netbeheerder.
- Een minimale levering voor klanten bij de netbeheerder met het exclusief nachttarief die op elektriciteit verwarmen.

Deze regeling is optioneel voor de OCMW's. Wanneer de procedure gevolgd wordt, kunnen OCMW's middelen recupereren bij de netbeheerders. De algemene regels inzake de OCMW-dienstverlening zijn van toepassing omdat de regeling valt onder de algemene maatschappelijke dienstverlening die de OCMW's op basis van de OCMW-wet toekennen. Indien het OCMW in het systeem wil stappen, dient de raad in het algemeen te beslissen tot de toepassing van dit systeem. Daarna wordt binnen de werking van het BCSD in elke afzonderlijke situatie onderzocht en beslist of de hulpvrager recht heeft op de minimale levering aardgas.

Het lokaal bestuur van Olen past dit systeem al jaren toe en is ervan overtuigd dat het gebruik in tijden van een energiecrisis meer dan nodig is. Verwarming is een basisbehoefte voor al onze burgers. Sinds 2016 zet de sociale dienst extra in om mensen in energiearmoede te bereiken. Alle bewoners in Olen met een aardgasbudgetmeter (in 2020 waren er 95 actieve budgetmeters) kregen een brief met daarin de toelichting van de maatregel en een doorverwijzing naar het team Maatschappelijk werk. Deze proactieve

manier van werken kent resultaat zoals blijkt uit het aantal cliëntsystemen met recht op minimale levering aardgas:

- 2016: 10
- 2017: 13
- 2018: 17
- 2019: 22
- 2020: 21
- 2021: 14

Zowel de minimale levering voor aardgas als voor elektriciteit zijn van toepassing in de periode die in dit verband gedefinieerd is van 1 november tot en met 31 maart. In principe keurt het OCMW de toekenning van een minimale hoeveelheid aardgas goed vanaf de datum van aanvraag tot het einde van de winterperiode, tenzij gewijzigde omstandigheden de toekenning overbodig maken.

De volledige werking van de maatregel en de huidige bedragen staan beschreven in de nota in bijlage.

Beslissingsbevoegdheid

- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd, artikelen 1 en 57 §1
- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 77

Juridische basis

- besluit van de Vlaamse Regering van 19 november 2010 houdende algemene bepalingen over het energiebeleid, zoals gewijzigd, artikel 5.4.6 tot en met 5.4.10

Beleid en financiën

Beleidsinformatie

Dit is in het meerjarenplan als volgt voorzien:

	Nr.	Omschrijving
Beleidsdoelstelling	9	Regulier beleid
Actieplan	9.4	Olen heeft een goed uitgewerkte sociale hulp-en dienstverlening
Actie	9.4.2	Andere individuele hulpverlening

Financiële informatie

De financiële weerslag van de beslissing past in het meerjarenplan als volgt:

Jaar	Uitgaven	Inkomsten	Actie	Algemene rekening/beleidscode
2022-2023	3.000 euro		9.4.2	64810403/0900
2022-2023		2.100 euro	9.4.2	74081403/0900

Er is niet meer voldoende krediet beschikbaar. Het meerjarenplan dient daarom aangepast te worden.

Visum

Er is geen visum vereist.

Bespreking tijdens de raad

Raadslid Willy Maes vraagt verduidelijking bij de melding in de tekst waar staat dat er onvoldoende budget is en het meerjarenplan moet herzien worden. Hij stelt dat dit toch te voorzien was. De algemeen directeur duidt van waar de technische term komt dat er onvoldoende budget voorzien is en moet opgenomen worden in het meerjarenplan. Dit heeft niet te maken met het feit dat er geen budget voorzien is. Wel dat de richtlijnen rond de recuperatie bij de POD MI telkens in het najaar verschijnen waarbij dan pas de concrete bedragen opgenomen worden.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om het systeem van minimale levering voor aardgas en exclusief nachttarief toe te passen voor de periode van 1 november 2022 tot en met 31 maart 2023.

3. Poetsdienst OCMW Olen inbedden binnen IVA Thuiszorg Kempen. Goedkeuring en opheffing reglement.

Motivering

Voorgeschiedenis

De poetsdienst van het OCMW werd opgericht in 1978. De doelstelling was vanaf de start: ondersteuning bieden aan personen met een zorgbehoefte (ruime zin) om hen zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving te laten wonen.

In zitting van 7 mei 2009 keurde de raad voor maatschappelijk welzijn het reglement voor de poetsdienst goed.

De poetsdienst van het OCMW beschikt sinds 2006 over poetshulp aanvullende thuiszorg. De erkenning van deze dienst werd, voor het behoud van erkenning en subsidiëring, van rechtswege overgedragen aan de regionale dienst IVA Thuiszorg Kempen (IVA TZK) met ingang van 1 januari 2016.

Op 1 januari 2020 is het nieuwe woonzorgdecreet in werking getreden. In dit nieuwe decreet is aanvullende thuiszorg geïntegreerd in de dienst gezinszorg. Men spreekt niet langer meer over dienst gezinszorg en aanvullende thuiszorg, maar enkel over dienst gezinszorg.

Het lokaal bestuur ontving lange tijd subsidies voor 1 VTE poetshulp. Eind 2020 besloot het lokaal bestuur zich kandidaat te stellen voor een bijkomende subsidie van 1 VTE poetshulp, anticiperend op de toekomsttoefening van de poetsdienst. Het was toen al duidelijk dat de aansturing van de poetsdienst een uitgebreider takenpakket, en dus een hoger kostenplaatje, met zich mee zou brengen.

Context

Het nieuwe woonzorgdecreet zorgt voor heel wat erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden zoals kwaliteitsplanning (kwaliteitsbeleid- handboek) en kwalificatievereisten. Door de integratie van de aanvullende thuiszorg in de dienst gezinszorg diende het lokaal bestuur na te denken over een toekomstvisie van zijn poetsdienst en dringt een keuze, met alle gevolgen wat betreft de organisatie, zich op.

Zorgpoetsen

Het lokaal bestuur zet reeds jaren in op zorgpoetsen. Poetsen uitgaande van een lokaal bestuur gaat over meer dan enkel de activiteit 'poetsen'. Zorgpoetsen is een belangrijk instrument voor het OCMW van Olen in kader van hun sociaal beleid:

- Bekomen van zorgwinst zodat zorgbehoevende burgers langer thuis kunnen wonen. De vermaatschappelijking van de zorg vergt ambulante basisvoorzieningen over heel Vlaanderen.
- Kwetsbare personen versterken in het onderhouden van hun woning (=aanleren van competenties). Vermijden van uithuiszettingen.
- Rechten verkennen: strijd tegen onderbescherming / armoede.
- Creëren van een laagdrempelige ingangspoort voor het OCMW waar andere hulpverleners (nog) niet welkom zijn.
- Eenzaamheid tegengaan: sociale controle en signaalfunctie van de medewerkers.

Het profiel van de doelgroep en de wachtlijst geven aan dat er een grote nood is aan zorgpoetsen. Op de markt vandaag zijn er nog weinig spelers actief binnen het zorgpoetsen. De bezoeken aan onze 70-plussers leren dat poetshulp vaak de eerste vorm van noodzakelijke hulpverlening is binnen de context van zelfstandig wonen. Voor kwetsbare burgers is het een ondersteuning in het (onder)houden van hun woning. Het is essentieel om deze laagdrempelige ingangspoort en sterke schakel voor de sociale dienst te behouden.

Het afgelopen jaar screende het team Sociale Hulp- en Dienstverlening de verschillende opties wat betreft de organisatie van een toekomstige poetsdienst aan het concept van zorgpoetsen.

Volgende elementen zijn nodig om dit zorgpoetsen binnen de organisatie van een poetsdienst te kunnen bereiken:

- Screening van medewerkers op omgaan met kwetsbare doelgroep.
- Doorgedreven coaching van medewerkers en verantwoordelijke.
- Opnemen van signaalfunctie door poetshulp.
- Gerichtte opleidingen: kansarmoede, psychische kwetsbaarheid.
- Lokale inbedding: rechtstreeks verbinding maken met TMW, collega zorgteam en dienst gezinszorg,... + snel schakelen.

De screening gaf volgende inzichten:

1. poetsdienst onder eigen beheer nemen, geen erkenning via IVA TZK:

- geen enkele bron van subsidies meer (wegvallen van 90.000 euro)
 - risico's kleinschaligheid wat betreft continuïteit aanbod
2. poetsdienst via een dienstenchequebedrijf:
- geen match qua concept zorgpoetsen
 - financiële impact wegvallen sociale maribel
3. poetsdienst via IVA Thuiszorg Kempen:
- match qua concept zorgpoetsen
 - behoud van subsidies (ongeveer 90.000 euro)
 - huidige erkenning loopt via deze organisatie maar niet aan alle erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden is voldaan. Tijdsinvulling huidige verantwoordelijke onvoldoende om bijkomende taken op te nemen.

Het lokaal bestuur streeft naar een voldoende aanbod wat betreft zorgpoetsen en wenst 4.2VTE aan poetshulpen te behouden. De grootte van de dienst bepaalt het model binnen IVA TZK. We spreken van een dienst gezinszorg met aanvullende thuiszorg als aparte ploeg. Om de continuïteit van de dienstverlening maximaal te garanderen is het aan te raden om de aansturing vanuit IVA TZK te voorzien. Door de extra subsidies vanaf 2020 vangen we de extra kost van de verantwoordelijke door IVA Thuiszorg Kempen op. Anno 2022 ontvangt het lokaal bestuur ongeveer 90.000 euro aan subsidies voor 2VTE poetshulpen.

Het lokaal bestuur zette de laatste maanden maximaal in op dialoog met de betrokken stakeholders:

- Gezamenlijk overleg met de medewerkers van de poetsdienst om al hun vragen en bezorgdheden te capteren.
- Overleg met IVA TZK om een gedragen afsprakenkader uit te werken welk volgende aspecten omschrijft:
 - doelgroepbepaling
 - prioriteitenbepaling
 - samenwerking IVA TZK en OCMW Olen
 - werkgeverschap IVA TZK

Doelgroepbepaling

Het lokaal bestuur pleit ervoor om de omschrijving van de huidige doelgroep aan te passen als volgt:

Huidige doelgroep

- 60 +
- of personen met een beperking/chronisch ziek

en

- omwille van gezondheidsredenen of sociale redenen (bv. kansarmoede) niet kunnen instaan voor het onderhoud van de woning.

Voorstel nieuwe omschrijving doelgroep

- of 65+ (duidelijker afgebakende doelgroep senioren) en geen actieve beroepsbezigheid meer uitoefenen (optrekken pensioenleeftijd)
- of personen met een beperking:
 - Attest FOD 9 punten
 - Rechthebbende zorgbudget zwaar zorgbehoevenden

- of begeleidingsdossier OCMW
- en
- omwille van gezondheidsredenen of sociale redenen (bv. kansarmoede) niet kunnen instaan voor het onderhoud van de woning.

Door het uit dienst gaan van de huidige verantwoordelijke poetsdienst OCMW Olen zal de inbedding en aansturing vanuit IVA TZK ingaan vanaf 10 november 2022.

Bijgevolg dient het reglement poetsdienst, zoals goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn op 7 mei 2009, met onmiddellijke ingang te worden opgeheven.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikelen 77 en 78

Juridische basis

- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd
- decreet betreffende de woonzorg van 15 februari 2019, zoals gewijzigd

Beleid en financiën

Beleidsinformatie

Dit is in het meerjarenplan als volgt voorzien:

	Nr.	Omschrijving
Beleidsdoelstelling	9	Regulier beleid
Actieplan	9.3	Olen heeft een optimaal beheer van de administratieve en technische middelen.
Actie	9.3.3	Toelagen

Financiële informatie

Het nodige krediet is nog niet voorzien waardoor het meerjarenplan moet gewijzigd worden.

Visum

Visum nummer 22/FIN/OCMW/MS/14 werd verleend op 18 oktober 2022 onder voorbehoud van aanpassing meerjarenplan.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om verder in te zetten op het concept zorgpoetsen.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de inbedding en aansturing van de poetsdienst van het OCMW van Olen door IVA Thuiszorg Kempen vanaf 10 november 2022 goed.

Artikel 3

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om te starten met het model poetsdienst als aparte ploeg met 0.5 VTE verantwoordelijke via IVA Thuiszorg Kempen.

Artikel 4

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om 4,2 VTE in te zetten in de poetsploeg binnen IVA Thuiszorg Kempen.

Artikel 5

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met het afsprakenkader tussen IVA Thuiszorg Kempen en het OCMW Olen, waarin de doelgroep-en prioriteitenbepaling is beschreven. Het afsprakenkader omschrijft ook de samenwerking tussen beide organisaties om tot een tandemwerking te komen en duidt het werkgeverschap van IVA Thuiszorg Kempen.

Artikel 6

Het reglement poetsdienst, zoals goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn op 7 mei 2009, wordt opgeheven.

4. Wijziging personeelsformatie OCMW. Goedkeuring.

Motivering

Voorgeschiedenis

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde de personeelsformatie goed in zitting van 10 december 2015 en wijzigde deze laatst op 6 juli 2022 (kennisname wijziging personeelsformatie gemeente).

Context en argumentatie

De huidige aanvullende thuiszorg 'poetsdienst' kan niet langer door het OCMW zelf georganiseerd worden. Om de Olenaars toch nog steeds een aanbod aan zorgpoetsen te kunnen bieden, wordt ervoor geopteerd om deze dienst in te bedden bij de poetsdienst van Welzijnszorg Kempen. De raad voor maatschappelijk welzijn nam heden kennis van de motivering voor deze keuze.

Hiervoor wordt in de personeelsformatie van het OCMW een wijziging van team Sociale Hulp- en dienstverlening voorgesteld:

- het uitdoven van 4,2 VTE 'medewerker poetsdienst': huidige medewerkers worden ter beschikking gesteld van Welzijnszorg Kempen. Indien zij de organisatie verlaten, wordt vervanging voorzien bij Welzijnszorg Kempen.
- 0,5 VTE medewerker poetsdienst verplaatsen van de poetsdienst naar het lokaal dienstencentrum. Hiermee wordt bespaard op het inzetten van een externe schoonmaakfirma.

- 2 VTE medewerker poetsdienst verplaatsen naar team Schoonmaak van Technische Dienstverlening. Dit biedt een oplossing voor de poetsnorm die vandaag niet overal wordt behaald en de toename aan poetsopdrachten in het kader van doorgangswoningen, LOI-woningen, etc.
- 0,4 VTE verantwoordelijke poetsdienst voor 0,3 VTE verschuiven naar maatschappelijk werker zorgteam, wat zorgt voor een evenwichtiger takenpakket bij het zorgteam en team Maatschappelijk werk.

Daarnaast wordt voorgesteld om team Sociale Hulp- en Dienstverlening uit te breiden met een expert maatschappelijk werk (werktitel), B1-B3, contractueel, 0,8 VTE.

- Het takenpakket bevat experttaken, beleidstaken en procedure- en systeembeheer.
- Met het toevoegen van deze functie:
 - kunnen maatschappelijk werkers focus behouden op cliëntbegeleiding
 - kan het diensthoofd focus behouden op leiderschap
 - kan team Financiën taken herverdelen
 - is er back-up van cruciale processen
- Deze keuze wordt budgettair verantwoord door een combinatie van 0,5 VTE subsidies voor personeelskosten, 0,2 VTE loopbaanonderbreking en 0,1 VTE van maatschappelijk werker zorgteam.

Deze aanpassingen werden toegelicht aan de vakorganisatie op 11 oktober 2022 en de raadscommissie personeel en organisatie van 24 oktober 2022.

Momenteel zijn volgende functies als volgt opgenomen in de personeelsformatie:

<i>Functie</i>	<i>Team</i>	<i>Categorie</i>	<i>VTE</i>	<i>Statuut</i>	<i>Bestuur</i>
Verantwoordelijke poetsdienst	SHD	B1-B3	0,4	CON	OCMW
Maatschappelijk werker zorgteam	SHD	B1-B3	1,6	CON	OCMW
Medewerker poetsdienst	SHD	Cat 202	6,7	CON	OCMW
Medewerker schoonmaak	TD	E1-E3	0,69	CON	OCMW
			0,66	CON	GTE
			2,55	STAT	GTE

Er wordt voorgesteld om dit te wijzigen als volgt:

<i>Functie</i>	<i>Team</i>	<i>Categorie</i>	<i>VTE</i>	<i>Statuut</i>	<i>Bestuur</i>
Verantwoordelijke poetsdienst	SHD	B1-B3	0,4	CON	OCMW
Maatschappelijk werker zorgteam	SHD	B1-B3	1,9	CON	OCMW
Medewerker poetsdienst	WZK	Cat 202	4,2 (uitdovend)	CON	OCMW
Medewerker schoonmaak LDC	SHD	E1-E3	0,5	CON	OCMW
Medewerker schoonmaak	TD	E1-E3	2,7	CON	OCMW
			0,66	CON	GTE
			2,55	STAT	GTE
Expert maatschappelijk werk	SHD	B1-B3	0,8	CON	OCMW

Deze wijziging voor het OCMW-personeel wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn en ter kennisname voorgelegd aan de gemeenteraad, aangezien de personeelsformatie voor gemeente- en OCMW-personeel één geheel vormt.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 161

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd
- besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 december 2015 houdende goedkeuring van het nieuw organogram en de personeelsformatie in het kader van de nieuwe organisatiestructuur, zoals gewijzigd

Adviezen

- protocol van akkoord van de vakorganisatie nr. G-2204-20221011
- protocol van akkoord van de vakorganisatie nr. G-2205-20221011

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt volgende wijziging goed van de personeelsformatie voor het OCMW-personeel:

- uitdoofscenario voor 4,2 VTE medewerker poetsdienst bij team Sociale Hulp- en Dienstverlening
- verschuiven van 0,5 VTE naar medewerker schoonmaak LDC bij team Sociale Hulp- en Dienstverlening
- verschuiven van 2 VTE naar medewerker schoonmaak bij team Technische Dienstverlening
- toevoegen van 0,3 VTE bij maatschappelijk werker zorgteam bij team Sociale Hulp- en Dienstverlening
- schrappen van 0,4 VTE verantwoordelijke poetsdienst
- toevoeging van een expert maatschappelijk werk (werktitel) (contractueel, 0,8 VTE, loonschaal B1-B3) bij team Sociale Hulp- en Dienstverlening

Artikel 2

De volledige personeelsformatie ziet er na deze wijzigingen als volgt uit:

TEAM / FUNCTIE

NIVEAU

VTE

STATUUT

Algemeen directeur

algemeen directeur (MAT)	decretale graad	1	VB
--------------------------	-----------------	---	----

Stafmedewerker beleid

stafmedewerker (MAT)	A1a-A3a	1	CON
----------------------	---------	---	-----

Stafmedewerker dienstverlening

stafmedewerker (MAT)	A1a-A3a	0,5	CON
----------------------	---------	-----	-----

Financieel directeur / diensthoofd Financiën

financieel directeur/ diensthoofd (MAT)	decretale graad	1	VB
---	-----------------	---	----

Team Financiën

expert	B1-B3	1,5	VB*
expert	B1-B3	1,5	CON
medewerker	C1-C3	1	VB*
medewerker	C1-C3	1,8	CON
(uitdovend, wordt 1 VTE)			

Team Onthaal, Burgerzaken en Administratie

diensthoud	A1a-A3a	1	CON
expert Burgerzaken	B1-B3	1	VB*
expert Informatiebeheer en Juridische Ondersteuning	B1-B3	1	CON
medewerker	C1-C3	6,9	CON

Team Sociale Hulp- en Dienstverlening

diensthoud/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	CON
expert	B1-B3	0,8	CON
medewerker	C1-C3	2,1	CON

Maatschappelijke dienstverlening

maatschappelijk werker (uitdovend)	A1a-A3a	1	CON
maatschappelijk werker	B1-B3	6,1	CON

Zorg

medewerker	B1-B3	1,9	CON
------------	-------	-----	-----

Huis van het Kind

Beleidsmedewerker Huis van het Kind/gezondheid	B1-B3	0,7	CON
Brugfiguur gezinnen	B1-B3	0,8	CON
Beleidsmedewerker armoede en maatschappelijke integratie	B1-B3	0,5	CON

Poetsdienst

medewerker	Cat 202	4,2	CON
(detachering naar Welzijnszorg Kempen)			
(uitdovende functies)			

Lokaal dienstencentrum

verantwoordelijke	B1-B3	1	CON
beleidsmedewerker (uitdovend)	B1-B3	1	VB*
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
medewerker	C1-C3	1	CON
medewerker	E1-E3	1,8	CON

Team Omgeving

diensthoud/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	
medewerker	C1-C3	3	CON
(uitdovend, wordt 2,5 VTE)			

Ruimtelijke ordening

expert	B1-B3	2	VB*
expert	B1-B3	1	CON

Leefmilieu

beleidsmedewerker	B1-B3	1,5	CON
-------------------	-------	-----	-----

Handhaving

beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
-------------------	-------	---	-----

		(waarvan 0,3 detachering naar Vorselaar)	
<u>Verkeer en mobiliteit</u>			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
<u>GIS</u>			
expert	B1-B3	0,8	CON
<u>Veiligheid en crisisbeheer</u>			
expert	B1-B3	1	VB*
		(waarvan 0,2 detachering naar Vorselaar)	
<u>Lokale economie</u>			
beleidsmedewerker	B1-3	0,5	CON
Team Vrije Tijd			
diensthoofd/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	VB*
medewerker	C1-C3	2,8	CON
<u>Sport</u>			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
medewerker	E1-E3	1	VB*
medewerker	E1-E3	3	CON
<u>Cultuur/Toerisme/Erfgoed</u>			
beleidsmedewerker	B1-B3	1,5	CON
<u>Bibliotheek</u>			
bibliotheecaris	B4-B5	1	VB*
medewerker	B1-B3	0,8	VB*
medewerker	C1-C3	2,4	CON
<u>Jeugd</u>			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
<u>Medioren/Senioren</u>			
<u>Ontwikkelingssamenwerking</u>			
<u>Burgerparticipatie en vrijwilligerswerking</u>			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
Team HR-ICT-COM			
diensthoofd	A1a-A3a	0,5	CON
<u>HR en Personeelsadministratie</u>			
expert	B1-B3	2	CON
medewerker	C1-C3	2	CON
<u>ICT</u>			
expert	B1-B3	2	CON
<u>Communicatie</u>			
expert	B1-B3	1,8	CON
Team Technische Dienstverlening			
diensthoofd/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	VB*
medewerker	B1-B3	0,5	CON
medewerker	C1-C3	2	CON
werftoezichter	D4-5	1	CON
<u>Externe technische dienstverlening</u>			
<u>Groendienst</u>			
verantwoordelijke	D4-D5	1	VB*
medewerker	D1-D3	1	VB*
medewerker	D1-D3	2	CON
medewerker	E1-E3	1	VB*
medewerker	E1-E3	11	CON
<u>Bouw</u>			
verantwoordelijke	D4-D5	1	VB*
medewerker	D1-D3	2	CON
medewerker	E1-E3	1	CON
<u>Facilitaire dienstverlening</u>			
<u>Gebouwen</u>			

verantwoordelijke	D4-D5	1	VB*
medewerker	D1-D3	4,8	CON
medewerker	E1-E3	1	VB*
medewerker	E1-E3	3	CON
<i>Schoonmaak</i>			
verantwoordelijke	B1-B3	0,5	CON
logistiek medewerker	E1-E3	0,9	CON
medewerker schoonmaak	E1-E3	2,6	VB*
	(uitdovend VB)		
medewerker schoonmaak	E1-E3	3,36	CON
Thuiszorg WZK			
verzorgende	Cat 201	2,5	VB
verzorgende	Cat 201	3,2	CON
	(detachering naar Welzijnszorg Kempen)		
	(uitdovende functies)		
vzw SVK ISOM			
beleidsmedewerker	B1-B3	0,5	CON
	(detachering naar ISOM)		
CAW De Kempen			
medewerker	B1-B3	0,5	CON
	(detachering naar CAW)		

*: uitdoofscenario voor statutaire functies - wanneer deze statutaire functies vacant komen, worden deze contractueel ingevuld.

5. Brief Agentschap Binnenlands Bestuur over goedkeuring jaarrekening 2021. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

De raad voor maatschappelijk welzijn stelde op 1 juni 2022 het gedeelte van de jaarrekening 2021 voor het OCMW vast. De gemeenteraad heeft op 1 juni 2022 de jaarrekening 2021 goedgekeurd. De jaarrekening werd gepubliceerd op de webtoepassing van de gemeente. Het lokaal bestuur bracht de toezichthoudende overheid op de hoogte van deze publicatie op 10 juni 2022 en bezorgde de digitale rapportering op 8 juni 2022.

Context en argumentatie

Agentschap Binnenlands Bestuur heeft de jaarrekening 2021 gecontroleerd en goedgekeurd op 15 september 2021.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 262 §1

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd
- besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en de provinciale besturen, zoals gewijzigd

- ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen, welzijn, zoals gewijzigd

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het schrijven van het Agentschap Binnenlands Bestuur van 20 september 2022 houdende goedkeuring van de jaarrekening 2021.

6. Ontslagname lid bijzonder comité voor de sociale dienst. Kennisname.

Motivering

Context en argumentatie

Nancy Van Olmen liet op 4 oktober 2022 weten aan Jan Verbist, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, en Chris Bakelants, voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst, dat zij ontslag wenst te nemen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 103

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 87 t.e.m. 108

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het ontslag van Nancy Van Olmen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

7. Vervanging van ontslagnemend lid bijzonder comité voor de sociale dienst. Verkiezing en eedaflegging.

Motivering

Voorgeschiedenis

De raad voor maatschappelijk welzijn nam heden kennis van het ontslag van Nancy Van Olmen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Context en argumentatie

Nancy Van Olmen maakt deel uit van de partij Vooruit. Deze partij heeft recht op één lid in het bijzonder comité voor de sociale dienst (voorzitter niet meegerekend).

Vooruit heeft een voordrachtsakte overhandigd aan de algemeen directeur en aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Uit nazicht door de voorzitter blijkt dat de akte van voordracht ondertekend is door de meerderheid van de verkozenen van dezelfde lijst die aan de verkiezingen hebben deelgenomen en dat de voordracht voldoet aan de voorwaarden. De ingediende akte van voordracht is ontvankelijk en de kandidaat kan dus verkozen verklaard worden.

Maarten Verstappen wordt voorgedragen door Vooruit als nieuw lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst ter vervanging van Nancy Van Olmen.

De geloofsbrieven van Maarten Verstappen werden bezorgd aan de algemeen directeur en voorgelegd aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn. Uit onderzoek van de geloofsbrieven blijkt dat Maarten voldoet aan de kiesbaarheidsvoorwaarden en zich niet in een situatie van onverenigbaarheid bevindt.

Maarten Verstappen is aanwezig en legt ter zitting de voorgeschreven eed af in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 95

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 87 t.e.m. 108

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn verklaart Maarten Verstappen verkozen als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en neemt kennis van zijn eedaflegging.

Artikel 2

De geloofsbrieven van Maarten Verstappen worden goedgekeurd.

Artikel 3

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van de eedaflegging van het lid voor het bijzonder comité voor de sociale dienst in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn zoals bepaald in artikel 96 §1 van het decreet lokaal bestuur, als volgt:

“Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen.”

Van de eedaflegging wordt een akte opgesteld en ondertekend door de algemeen directeur, de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en het betrokken lid voor het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Artikel 4

Een afschrift van dit besluit zal ter kennisgeving overgemaakt worden aan de toezichthoudende overheid via registratie in de lokale mandatendatabank.

8. Verslagen dienstverlenende verenigingen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij verschillende dienstverlenende verenigingen en heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder vanuit een andere gemeente aan om hen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze lidmaatschappen en bijhorende vertegenwoordiging:

<i>Vereniging</i>	<i>Vertegenwoordiging</i>	<i>Bestuurder</i>
Cipal	- Christel Pluys (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Seppe Bouquillon (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	- Lieven Janssens (Vorselaar)
IOK	- Lisette Boeckx (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Gert Dierckx (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	- Mien Van Olmen (Herentals)

Context en argumentatie

Om de raadsleden toe te laten de werking van deze dienstverlenende verenigingen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze verenigingen ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 413 tot en met 460

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van Cipal:

- besluitenlijst raad van bestuur van 26 augustus 2022
- besluitenlijst raad van bestuur van 22 september 2022

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van IOK:

- besluitenlijst raad van bestuur van 8 juli 2022
- besluitenlijst raad van bestuur van 2 september 2022

9. Verslagen Welzijnszorg Kempen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij de welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen en heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder vanuit een ander OCMW aan om het OCMW van Olen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze vertegenwoordiging:

<i>Vertegenwoordiging</i>	<i>Bestuurder</i>
- Gert Dierckx (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Marc Hannes (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	- Lieven Janssens (Vorselaar)

Context en argumentatie

Om de raadsleden toe te laten de werking van Welzijnszorg Kempen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze welzijnsvereniging ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 475 tot en met 495

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van Welzijnszorg Kempen:

- notulen algemene vergadering van 28 september 2022
- notulen raad van bestuur van 28 september 2022

10. Mondelinge vragen en mededelingen. Bespreking.

Mondelinge vragen en mededelingen

De volgende mondelinge vragen en mededelingen worden besproken:

Schepen Elke Tweepenninckx geeft mee dat de bespreking van het meerjarenplan vandaag niet voorligt op beide raden. De wijzigingen worden begin december geagendeerd. De commissie Financiën staat gepland. Schepen Elke Tweepenninckx deelt nogmaals de datum mee.

Niet alle gemeenteraadsleden hebben de uitnodiging gehad. De algemeen directeur kijkt dit na.

algemeen directeur,



Jeroen Peeters

voorzitter,



Jan Verbist