
Notulen van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

Vergadering van woensdag 6 april 2022

Aanwezigheden

Aanwezig	Jan Verbist, voorzitter Seppe Bouquillon, voorzitter vast bureau Ellen Deswert, Elke Tweepenninckx, Sander Verboven, Kris Gebruers, Chris Bakelants, leden vast bureau Jan Verhaert, Riet Smits, Marc Verhulst, Lisette Boeckx, Mario Verhaert, Annelies Horemans, Willy Maes, Jef Peeters, An Peeters, Mil Haemhouts, Gert Dierckx, Henk Vleugels, Marc Hannes, Christel Pluys, Koen Laenen, raadsleden Jeroen Peeters, algemeen directeur
Verontschuldigd	Dag Pas, raadslid

1. Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 maart 2022. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

De ontwerpnutulen van de vorige zitting werden opgemaakt. Er worden geen opmerkingen gemaakt.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 74 juncto artikel 32

Bespreking tijdens de raad

Raadslid An Peeters is van mening dat de notulen onvoldoende weergeven wat er in de bespreking bij punt 3 “draaiboek budgethulpverlening” aan bod gekomen is.

De notulen vermeldt: *“Raadslid An Peeters vraagt hoe Olen zich voorbereidt om extra vragen van werkende mensen op te vangen. Is er voldoende aandacht voor werkende mensen die omwille van hun inkomen net boven de voorwaarden zouden zitten? Diensthoofd Sociale Hulp- en Dienstverlening Sandy Blockx duidt de werking van het bijzonder comité voor de sociale dienst en de financiële mogelijkheden.”*

Voor raadslid An Peeters ontbrak hierin het antwoord dat Olen hiervoor voldoende middelen voorzien heeft. De notulen worden als volgt aangepast:

“Olen heeft hiervoor voldoende middelen voorzien. Diensthoofd Sociale Hulp- en Dienstverlening Sandy Blockx duidt de werking van het bijzonder comité voor de sociale dienst en de financiële mogelijkheden.”

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van de zitting van 2 maart 2022 worden goedgekeurd.

2. Waarderend mantelzorgbeleid. Goedkeuring.

Motivering

Voorgeschiedenis

Uit onder meer het bezorgd project blijkt dat meer dan 50% van de Olense senioren op één of andere manier zorg draagt voor iemand in zijn omgeving. In het meerjarenplan 2020 -2025 is voorzien dat er in 2021 een waarderend mantelzorgbeleid wordt uitgewerkt en in voege treedt in 2022.

Om een mantelzorgbeleid te kunnen uitwerken, dat aansluit op de noden van de mantelzorgers, is het noodzakelijk om de doelgroep te betrekken bij de voorbereiding van dit beleid. Participatie vormt de sleutel van een beleid dat aansluit op de noden van de doelgroep. De participatie gebeurde op verschillende manieren:

- In 2021 werd er samen met Olense mantelzorgers onderzocht welke noden en verwachtingen zij hebben ten opzichte van het lokaal bestuur. Dit gebeurde aan de hand van een vragenlijst met open en gesloten vragen afgenomen bij 70 mantelzorgers én aan de hand van focusgesprekken met mantelzorgers over het thema 'mantelzorgers en hun noden'. Aan de focusgesprekken namen 8 mantelzorgers met een divers profiel deel.
- De voorbereiding van de vragenlijst, de focusgroepen en de verwerking ervan werd geagendeerd op de stuurgroep mantelzorg, bestaande uit professionals met kennis van mantelzorg, vrijwilligers van mantelzorgverenigingen en mantelzorgers zelf. De stuurgroep leverde de nodige feedback en inzichten om de resultaten om te zetten in een optimaal mantelzorgbeleid.

Op het vast bureau van 10 juni 2021 werd de samenstelling van de stuurgroep mantelzorg goedgekeurd.

Context en argumentatie

De komende jaren zal het aantal kwetsbare ouderen en hulpbehoevenden stijgen. Daarom vindt lokaal bestuur Olen het belangrijk om ervoor te zorgen dat ouderen langer thuis kunnen wonen. Het ondersteunen van kwetsbare ouderen en hulpbehoevenden is essentieel om deze groep mensen zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving te kunnen laten wonen. Het lokaal bestuur vindt het dan ook belangrijk om mantelzorgers de nodige ondersteuning aan te bieden, zodat zij zich sterk genoeg voelen om hun taak als mantelzorger te kunnen blijven opnemen.

Op basis van een gesloten vragenlijst afgenomen bij 70 mantelzorgers en focusgesprekken met 8 mantelzorgers werd er een duidelijk beeld gevormd van de noden van Olense mantelzorgers. Op basis hiervan werden er 4 pijlers geformuleerd:

- in kaart brengen en waarderen
- informeren
- verbinden, versterken en verlichten
- erkennen en zichtbaar maken

Elke pijler wordt gekoppeld aan concrete acties, geformuleerd in de bijlage 'nota mantelzorgbeleid'.

De implementatie van het mantelzorgbeleid verloopt in stappen, zoals geformuleerd in de bijlage 'stappenplan implementatie'.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikels 77 en 78

Bespreking tijdens de raad

Raadslid Riet Smits is blij dat er een beleid voorzien wordt voor mantelzorgers. Ze heeft een aantal vragen over het in kaart brengen en het waarderen en bereiken van mantelzorgers. Ze vraagt zich ook af hoe de mantelzorggids verspreid wordt en waar mantelzorgcafés zullen doorgaan.

Diensthooft Sociale Hulp- en Dienstverlening Sandy Blockx geeft aan dat de info ruim verspreid en bekendgemaakt wordt via onder meer de website en De Driehoek. De mantelzorgcafés zullen starten op één plaats. Komie Geire zal als startlocatie gebruikt worden. Sowieso wordt er ook gezocht naar een locatie aan de andere kant van Olen. Dit initiatief wordt zo ruim mogelijk bekendgemaakt.

Raadslid Riet Smits verwijst naar het opmaken en verspreiden van de folder via de zorgverleners. Ze vraagt zich af waarom deze niet aan de ganse bevolking verspreid wordt. Diensthooft Sociale Hulp- en Dienstverlening Sandy Blockx duidt dat de verspreiding in eerste instantie via de zorgverleners zal gebeuren. Burgemeester Seppe Bouquillon geeft aan dat de info ook beschikbaar is op de verschillende gemeentelijke locaties.

Raadslid Riet Smits vraagt waar mantelzorgers terecht kunnen met administratieve vragen. Diensthooft Sociale Hulp- en Dienstverlening Sandy Blockx verwijst naar de werking van het Zorgteam dat heel erg outreachend werkt en op huisbezoek gaat.

Raadslid Riet Smits wenst alle betrokkenen veel succes met het mantelzorgbeleid.

Raadslid Mario Verhaert geeft aan dat er geen mantelzorgpremie voorzien is. In de toelichting werd aangegeven dat dit te maken heeft met de doelgroep die moeilijk af te bakenen is? Diensthooft Sociale Hulp- en Dienstverlening Sandy Blockx maakt duidelijk dat er een risico aan verbonden is omdat er bij het uitwerken van een financieel kader met bijhorende voorwaarden ook mensen uit de boot vallen. Het voorliggende mantelzorgbeleid wil net zo breed mogelijk inzetten op het bereiken van mantelzorgers onder

welke vorm dan ook. Op de Dag van de Mantelzorg wordt bijvoorbeeld net een zo breed mogelijke oproep gelanceerd om mantelzorgers te bereiken.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het waarderend mantelzorgbeleid goed.

3. Verslagen dienstverlenende verenigingen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij verschillende dienstverlenende verenigingen en heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder vanuit een andere gemeente aan om hen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze lidmaatschappen en bijhorende vertegenwoordiging:

Vereniging	Vertegenwoordiging	Bestuurder
Cipal	<ul style="list-style-type: none">- Christel Pluys (vertegenwoordiger algemene vergadering)- Seppe Bouquillon (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	<ul style="list-style-type: none">- Lieven Janssens (Vorselaar)
IOK	<ul style="list-style-type: none">- Lisette Boeckx (vertegenwoordiger algemene vergadering)- Gert Dierckx (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	<ul style="list-style-type: none">- Mien Van Olmen (Herentals)

Context en argumentatie

Om de raadsleden toe te laten de werking van deze dienstverlenende verenigingen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze verenigingen ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, meer bepaald artikel 413 tot en met 460

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van IOK:

- besluitenlijst raad van bestuur van 7 januari 2022
- besluitenlijst raad van bestuur van 21 januari 2022

4. Verslagen Welzijnszorg Kempen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij de welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen en heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder vanuit een ander OCMW aan om het OCMW van Olen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze vertegenwoordiging:

<i>Vertegenwoordiging</i>	<i>Bestuurder</i>
<ul style="list-style-type: none">- Gert Dierckx (vertegenwoordiger algemene vergadering)- Marc Hannes (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	<ul style="list-style-type: none">- Lieven Janssens (Vorselaar)

Context en argumentatie

Om de raadsleden toe te laten de werking van Welzijnszorg Kempen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze welzijnsvereniging ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, meer bepaald artikel 475 tot en met 495

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van Welzijnszorg Kempen:

- notulen raad van bestuur van 15 december 2021
- besluitenlijst raad van bestuur van 26 januari 2022

algemeen directeur,



Jeroen Peeters

voorzitter,



Jan Verbist

