

Notulen van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

Vergadering van woensdag 4 januari 2023

Aanwezigheden

Aanwezig	Jan Verbist, voorzitter
	Seppe Bouquillon, voorzitter vast bureau
Verontschuldigd	Ellen Deswert, Elke Tweepenninckx, Sander Verboven, Kris Gebruers, Chris Bakelants, leden vast bureau
	Jan Verhaert, Riet Smits, Marc Verhulst, Lisette Boeckx, Mario Verhaert, Annelies Horemans, Willy Maes, Jef Peeters, An Peeters, Mil Haemhouts, Gert Dierckx, Henk Vleugels, Christel Pluys, Koen Laenen, raadsleden
	Jeroen Peeters, algemeen directeur
	Dag Pas, Marc Hannes, raadsleden

1. Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 december 2022. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

De ontwerpnooten van de vorige zitting werden opgemaakt. Er worden geen opmerkingen gemaakt.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 74 juncto artikel 32

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van de zitting van 7 december 2022 worden goedgekeurd.

2. Wijziging personeelsformatie gemeente. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde de personeelsformatie goed in zitting van 10 december 2015 en wijzigde deze laatst op 9 november 2022.

Context en argumentatie

In de personeelsformatie van de gemeente wordt een wijziging van team HR en Personeelsadministratie voorgesteld. Deze aanpassing werd toegelicht aan de vakorganisatie op 13 december 2022 en de raadscommissie personeel en organisatie van 19 december 2022.

Begin dit jaar hebben twee medewerkers van team HR beslist de organisatie te verlaten. Op drie jaar tijd is dit de tweede keer dat quasi het ganse team vertrekt. Gezien de cruciale rol die team HR in Olen speelt, is dit een serieuze aderlating voor de organisatie. We hebben deze situatie toen aangegrepen om een grondige analyse te maken, de impact in kaart te brengen en na te gaan hoe we dit team robuuster konden maken. Uiteindelijk werd besproken en goedgekeurd dat het team werd uitgebreid met 1 medewerker HR en Personeelsadministratie (C1-C3). Deze laatste aanwerving is vlot verlopen. De invulling van de functies expert HR en Personeelsadministratie (B1-B3) echter niet. Na drie rondes met telkens meer dan 30 reacties en telkens een geslaagde kandidaat, haakten deze kandidaten uiteindelijk af aan het einde van de procedure. We blijken met ons aanbod niet marktconform. De impact van het niet-invullen van deze vacatures weegt intussen zeer zwaar door op de organisatie en op het team, waardoor opnieuw werd gezocht naar mogelijkheden om dit team robuuster te maken.

Er wordt daarom voorgesteld om de samenstelling van het team te wijzigen, binnen het afgesproken budgettair kader en binnen de personeelsaantallen opgenomen in de formatie. Dit impliceert ook dat we de inhoudelijke invulling van de functie wijzigen en verwachten dat mensen al effectief ervaring hebben.

Team HR en Personeelsadministratie is momenteel als volgt opgenomen in de personeelsformatie:

<i>Functie</i>	<i>Team</i>	<i>Categorie</i>	<i>VTE</i>	<i>Statuut</i>	<i>Bestuur</i>
Expert HR en Personeelsadministratie	HR-ICT-COM	B1-B3	2	CON	GTE
Medewerker HR en Personeelsadministratie	HR-ICT-COM	C1-C3	2	CON	GTE
			4		

Er wordt voorgesteld om dit te wijzigen als volgt:

<i>Functie</i>	<i>Team</i>	<i>Categorie</i>	<i>VTE</i>	<i>Statuut</i>	<i>Bestuur</i>
Expert HR en Personeelsadministratie	HR-ICT-COM	B1-B3	2	CON	GTE
HR business partner	HR-ICT-COM	B4-B5	1	CON	GTE
Medewerker HR en Personeelsadministratie	HR-ICT-COM	C1-C3	2 3	CON	GTE
			4		

Deze wijziging voor het gemeentepersoneel wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad en ter kennisname voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn, aangezien de personeelsformatie voor gemeente- en OCMW-personeel één geheel vormt.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 161

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd
- besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 december 2015 houdende goedkeuring van het nieuw organogram en de personeelsformatie in het kader van de nieuwe organisatiestructuur, zoals gewijzigd

Adviezen

- protocol van akkoord van de vakorganisatie nr. G-2207-20221213

Bespreking tijdens de raad

Kennisname

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van volgende wijzigingen van de personeelsformatie voor het gemeentepersoneel:

- schrappen van 2 VTE expert HR en Personeelsadministratie (B1-B3) bij team HR-ICT-COM
- toevoegen van 1 VTE HR-medewerker (C1-C3, contractueel) bij team HR-ICT-COM
- toevoegen van 1 VTE HR business partner (B4-B5, contractueel) bij team HR-ICT-COM

Artikel 2

De volledige personeelsformatie ziet er na deze wijzigingen als volgt uit:

<u>TEAM / FUNCTIE</u>	<u>NIVEAU</u>	<u>VTE</u>	<u>STATUUT</u>
Algemeen directeur algemeen directeur (MAT)	decretale graad	1	VB
Stafmedewerker beleid stafmedewerker (MAT)	A1a-A3a	1	CON
Stafmedewerker dienstverlening stafmedewerker (MAT)	A1a-A3a	0,5	CON

Financieel directeur / diensthoofd Financiën

financieel directeur / diensthoofd (MAT)	decretale graad	1	VB
--	-----------------	---	----

Team Financiën

expert	B1-B3	1,5	VB*
expert	B1-B3	1,5	CON
medewerker	C1-C3	1	VB*
medewerker	C1-C3	1,8	CON
(uitdovend, wordt 1 VTE)			

Team Onthaal, Burgerzaken en Administratie

diensthoofd	A1a-A3a	1	CON
expert Burgerzaken	B1-B3	1	VB*
expert Informatiebeheer en Juridische Ondersteuning	B1-B3	1	CON
medewerker	C1-C3	6,9	CON

Team Sociale Hulp- en Dienstverlening

diensthoofd/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	CON
expert	B1-B3	0,8	CON
medewerker	C1-C3	2,1	CON

Maatschappelijke dienstverlening

maatschappelijk werker (uitdovend)	A1a-A3a	1	CON
maatschappelijk werker	B1-B3	6,1	CON

Zorg

medewerker	B1-B3	1,9	CON
------------	-------	-----	-----

Huis van het Kind

Beleidsmedewerker Huis van het Kind/gezondheid	B1-B3	0,7	CON
Brugfiguur gezinnen	B1-B3	0,8	CON
Beleidsmedewerker armoede en maatschappelijke integratie	B1-B3	0,5	CON

Poetsdienst

medewerker	Cat 202	4,2	CON
(detachering naar Welzijnszorg Kempen)			
(uitdovende functies)			

Lokaal dienstencentrum

verantwoordelijke	B1-B3	1	CON
beleidsmedewerker (uitdovend)	B1-B3	1	VB*
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
medewerker	C1-C3	1	CON
medewerker	E1-E3	1,8	CON

Team Omgeving

diensthoofd/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	
medewerker	C1-C3	3	CON
(uitdovend, wordt 2,5 VTE)			

Ruimtelijke ordening

expert	B1-B3	2	VB*
expert	B1-B3	1	CON

Leefmilieu

beleidsmedewerker	B1-B3	1,5	CON
-------------------	-------	-----	-----

Handhaving

beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
(waarvan 0,3 detachering naar Vorselaar)			

Verkeer en mobiliteit

beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
-------------------	-------	---	-----

GIS

expert	B1-B3	0,8	CON
--------	-------	-----	-----

Veiligheid en crisisbeheer

expert	B1-B3	1	VB*
(waarvan 0,2 detachering naar Vorselaar)			

Lokale economie

beleidsmedewerker	B1-B3	0,5	CON
Team Vrije Tijd			
diensthofd/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	VB*
medewerker	C1-C3	2,8	CON
<u>Sport</u>			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
medewerker	E1-E3	1	VB*
medewerker	E1-E3	3	CON
<u>Cultuur/Toerisme/Erfgoed</u>			
beleidsmedewerker	B1-B3	1,5	CON
<u>Bibliotheek</u>			
bibliotheecaris	B4-B5	1	VB*
medewerker	B1-B3	0,8	VB*
medewerker	C1-C3	2,4	CON
<u>Jeugd</u>			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
<u>Medioren/Senioren</u>			
<u>Ontwikkelingssamenwerking</u>			
<u>Burgerparticipatie en vrijwilligerswerking</u>			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
Team HR-ICT-COM			
diensthofd	A1a-A3a	0,5	CON
<u>HR en Personeelsadministratie</u>			
HR business partner	B4-B5	1	CON
HR-medewerker	C1-C3	3	CON
<u>ICT</u>			
expert	B1-B3	2	CON
<u>Communicatie</u>			
expert	B1-B3	1,8	CON
Team Technische Dienstverlening			
diensthofd/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	VB*
medewerker	B1-B3	0,5	CON
medewerker	C1-C3	2	CON
werftoezichter	D4-5	1	CON
<u>Externe technische dienstverlening</u>			
<u>Groendienst</u>			
verantwoordelijke	D4-D5	1	VB*
medewerker	D1-D3	1	VB*
medewerker	D1-D3	2	CON
medewerker	E1-E3	1	VB*
medewerker	E1-E3	11	CON
<u>Bouw</u>			
verantwoordelijke	D4-D5	1	VB*
medewerker	D1-D3	2	CON
medewerker	E1-E3	1	CON
<u>Facilitaire dienstverlening</u>			
<u>Gebouwen</u>			
verantwoordelijke	D4-D5	1	VB*
medewerker	D1-D3	4,8	CON
medewerker	E1-E3	1	VB*
medewerker	E1-E3	3	CON
<u>Schoonmaak</u>			
verantwoordelijke	B1-B3	0,5	CON
logistiek medewerker	E1-E3	0,9	CON
medewerker schoonmaak	E1-E3	2,6	VB*

medewerker schoonmaak	(uitdovend VB) E1-E3	3,36	CON
Thuiszorg WZK			
verzorgende	Cat 201	2,5	VB
verzorgende	Cat 201	3,2	CON
	(detachering naar Welzijnszorg Kempen) (uitdovende functies)		
vzw SVK ISOM			
beleidsmedewerker	B1-B3	0,5	CON
	(detachering naar ISOM)		
CAW De Kempen			
medewerker	B1-B3	0,5	CON
	(detachering naar CAW)		

*: uitdooftscenario voor statutaire functies - wanneer deze statutaire functies vacant komen, worden deze contractueel ingevuld.

3. Verslagen dienstverlenende verenigingen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij verschillende dienstverlenende verenigingen en heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder vanuit een andere gemeente aan om hen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze lidmaatschappen en bijhorende vertegenwoordiging:

Vereniging	Vertegenwoordiging	Bestuurder
Cipal	- Christel Pluys (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Seppe Bouquillon (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	- Lieven Janssens (Vorselaar)
IOK	- Lisette Boeckx (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Gert Dierckx (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	- Mien Van Olmen (Herentals)

Context en argumentatie

Om de raadsleden toe te laten de werking van deze dienstverlenende verenigingen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze verenigingen ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 413 tot en met 460

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van Cipal:

- besluitenlijst raad van bestuur van 27 oktober 2022

4. Verslagen Welzijnszorg Kempen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij de welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen en heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder vanuit een ander OCMW aan om het OCMW van Olen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze vertegenwoordiging:

<i>Vertegenwoordiging</i>	<i>Bestuurder</i>
- Gert Dierckx (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Marc Hannes (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	- Lieven Janssens (Vorselaar)

Context en argumentatie

Om de raadsleden toe te laten de werking van Welzijnszorg Kempen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze welzijnsvereniging ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 475 tot en met 495

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van Welzijnszorg Kempen:

- notulen van raad van bestuur van 26 oktober 2022
- besluitenlijst van raad van bestuur van 23 november 2022

5. Mondelinge vragen en mededelingen. Bespreking.

Mondelinge vragen en mededelingen

Er werden geen mondelinge vragen en mededelingen besproken.

algemeen directeur,



Jeroen Peeters



voorzitter,



Jan Verbist