

Notulen van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

Vergadering van woensdag 4 maart 2020

Aanwezigheden

Aanwezig	Jan Verbist, voorzitter Seppe Bouquillon, voorzitter vast bureau Ellen Deswert, Elke Tweepenninckx, Marc T'Syen, Kris Gebruers, Chris Bakelants, leden vast bureau Jan Verhaert, Riet Smits, Marc Verhulst, Lisette Boeckx, Mario Verhaert, Dag Pas, Annelies Horemans, Jef Peeters, An Peeters, Mil Haemhouts, Sander Verboven, Steve Janssens, Gert Dierckx, Joeri Janssens, raadsleden Jeroen Peeters, algemeen directeur
Verontschuldigd	Willy Maes, Michel De Maeyer, raadsleden

1. Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 februari 2020. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

De ontwerpnotulen van de vorige zitting werden opgemaakt. Deze worden ter goedkeuring voorgelegd aan de raad.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 74 volgens artikel 32

Bespreking tijdens de raad

Raadslid Jan Verhaert is niet akkoord met de notulering omdat de reden van zijn opmerking, dat het beperken van de toelichting als doel heeft de aandacht van de raadsleden aan te houden, niet voldoende helder in het verslag is opgenomen. Bijkomend wenst hij op te merken dat toelichtingen in het verleden buiten de gemeenteraad werden gehouden.

Stemming

Voor: Lisette Boeckx (CD&V), Sander Verboven (CD&V), Gert Dierckx (CD&V), Joeri Janssens (sp.a-sociaal&anders), Chris Bakelants (sp.a-sociaal&anders), Kris Gebruers (CD&V), Marc T'Syen (CD&V), Elke Tweepenninckx (Groen), Ellen Deswert (CD&V), Seppe Bouquillon (CD&V) en Jan Verbist (CD&V).

Tegen: Jan Verhaert (O1), Riet Smits (O1), Marc Verhulst (O1), Mario Verhaert (O1), Dag Pas (N-VA), Annelies Horemans (N-VA), Jef Peeters (N-VA), An Peeters (N-VA), Mil Haemhouts (O1) en Steve Janssens (O1).

Goedkeuring met 11 voor, 10 tegen en 0 onthouding.

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van de zitting van 5 februari 2020 worden goedgekeurd.

2. Jaarverslag schuldbemiddeling 2019. Goedkeuring.

Motivering

Voorgeschiedenis

Sinds 13 februari 1998 is het OCMW van Olen erkend als instelling voor schuldbemiddeling. In uitvoering van het decreet van 21 juni 2013 houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin verkreeg onze instelling voor schuldbemiddeling een erkenning voor onbepaalde duur.

Context en argumentatie

Jaarlijks dient elke instelling voor schuldbemiddeling, volgens het model dat de minister voor Welzijn bevoegd bepaalt, een door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurd jaarverslag in te dienen. Het jaarverslag moet ingediend worden tegen 28 februari 2020. De instelling voor schuldbemiddeling gaf zijn akkoord om het jaarverslag op de raad voor maatschappelijk welzijn van maart te agenderen. De raadsbeslissing zal achteraf bezorgd worden aan de bevoegde instelling.

Soorten schuldhulpverlening

Budgetbegeleiding

De hulpverlener laat de beslissingsbevoegdheid inzake het beheer van de inkomsten aan de cliënt, maar verleent in dit verband wel advies. Een erkenning is hier niet noodzakelijk als er niet tegelijkertijd aan "schuldbemiddeling" gedaan wordt.

Budgetbeheer

De hulpverlener zal een deel of het geheel van het geldbeheer op zich nemen, en voor de cliënt een leefgeld voor zijn dagelijkse kosten voorzien. De hulpverlener staat met de andere middelen in voor de betaling van sommige uitgaven (bv. huur, elektriciteitsfactuur,...). Als er achterstallige schulden zijn, zal de hulpverlener ook 'schuldbemiddeling' bieden maar dan is een erkenning vereist.

Schuldbemiddeling

Van zodra met schuldeisers bemiddeld wordt in een dossier waar minstens één consumentenkrediet tussen zit (achterstallige betalingen op een persoonlijke lening, onbetaalde facturen van aankopen op afbetaling ...) mag schuldbemiddeling enkel gebeuren door een erkende instelling voor schuldbemiddeling of door een advocaat/gerechtsdeurwaarder/notaris.

Collectieve schuldenregeling

De Wet Collectieve Schuldenregeling laat de schuldbemiddelaar toe de inkomsten en uitgaven van de cliënt te beheren en betalingsovereenkomsten minnelijk of gerechtelijk te regelen. Deze gerechtelijke procedure is bedoeld voor personen die met structurele schuldenproblemen te kampen hebben. Er zal vaak een kwijtschelding van een deel van de schulden plaatsvinden, maar de schuldenaar moet in ruil hiervoor gedurende heel wat jaren inspanningen leveren om zoveel mogelijk van deze schulden af te betalen. Het OCMW van Olen treedt niet op als schuldbemiddelaar.

Het aantal geregistreerde dossiers budget- en schuldhulpverlening steeg van 118 dossiers in 2018 naar 128 dossiers in 2019.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikels 77 en 78

Juridische basis

- decreet van 24 juli 1996 houdende regeling tot erkenning van de instellingen voor schuldbemiddeling in de Vlaamse Gemeenschap
- besluit van de Vlaamse regering van 25 maart 1997 tot uitvoering van het decreet van 24 juli 1996 houdende regeling tot erkenning van de instellingen voor schuldbemiddeling in de Vlaamse Gemeenschap

Bespreking tijdens de raad

Raadslid An Peeters stelt dat ze de noodzaak van schuldbemiddeling vanuit haar vakgebied zeker kan beamen.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het jaarverslag schuldbemiddeling 2019 goed.

3. Zelfevaluatie-instrument voor het proces budgetbeheer. Kennisname instrument en goedkeuring bijkomende beheersmaatregelen.

Motivering

Context en argumentatie

Audit Vlaanderen voerde in 2017 en 2018 voor het proces budgetbeheer thema-audits uit bij 27 verschillende OCMW's. Het globaal rapport bevestigt dat het budgetbeheerproces een zeer risicovol proces is dat veel besturen onvoldoende beheersen. Het budgetbeheerproces is een zeer kwetsbaar proces omdat:

- transacties rechtstreeks op de rekening van de cliënten gebeuren.
- er geen rechtstreekse link met de boekhouding is.
- er geen of een ontoereikende controle is in dit proces.

- fraudegevallen vaak pas na geruime tijd aan het licht komen met grote schade voor de cliënt en het OCMW tot gevolg.

Audit Vlaanderen auditeerde het proces vanaf de intake door de maatschappelijk werker tot en met de uitstroom van de cliënt. Daarnaast werd onderzocht of in het organisatiebrede kader een aantal belangrijke specifieke randvoorwaarden aanwezig zijn om dit proces goed te laten verlopen. Audit Vlaanderen ging tot slot na of het OCMW maatregelen had genomen om de aanwezige risico's te beperken of om mogelijke onregelmatigheden op te sporen.

Audit Vlaanderen formuleerde voor 50% van de OCMW's een aanbeveling voor de aanpak van organisatiebeheersing aangaande het proces budgetbeheer. Daarnaast organiseerde Audit Vlaanderen workshops voor OCMW's waar geen thema-audit werd uitgevoerd om OCMW's te versterken in het beheersen van het proces budgetbeheer.

OCMW Olen doorliep geen thema-audit. Het diensthoofd Sociale Hulp- en Dienstverlening en een maatschappelijk werker namen achteraf wel deel aan de workshop "kwetsbaarheid van het budgetbeheerproces", georganiseerd door Audit Vlaanderen.

Doelstellingen van de workshop:

- mogelijke risico's identificeren in het budgetbeheerproces
- beheersmaatregelen voor mogelijke onregelmatigheden in het budgetbeheerproces beoordelen op efficiëntie en effectiviteit
- een inschatting maken van de mate van beheersing van de verschillende stappen in het budgetbeheerproces

Binnen Sociale Hulp- en Dienstverlening ging men aan de slag met de aangereikte tools. Aan de hand van een zelfevaluatie-instrument, opgemaakt door Sociale Hulp- en Dienstverlening, werd het proces budgetbeheer gescreend. Het resultaat geeft per processtap een kleurcode die weergeeft in welke stappen van het proces bijkomende maatregelen aangewezen zijn om een betere risico-afdekking te realiseren. Een jaarlijkse steekproef in kader van gemaakte afspraken in scheiding van rechten voor het aanmaken van derden-rekeningen is hier een goed voorbeeld van.

Het resultaat van de screening geeft aan dat binnen het OCMW van Olen er heel wat maatregelen lopen om het proces budgetbeheer te beheersen. Binnen geen enkele fase van het proces budgetbeheer scoren we op "geen of zeer weinig beheersmaatregelen". Het uitrollen van de bijkomende maatregelen zal leiden tot maximale beheersing van het proces. Daarnaast voorzien we volgende actie in het meerjarenplan:

- Olen heeft een draaiboek voor het budgetbeheerproces bij het team Sociale Hulp- en Dienstverlening met als beoogt resultaat: Er is een uniforme werkwijze voor het budgetbeheer. We hebben voldoende functiescheidingen en beheersmaatregelen ingebouwd om het risico op onrechtmatige betalingen in te dekken.

Naast beheersing van het proces budgetbeheer wensen we ons ook te focussen op de kwaliteit van de hulpverlening door in te zetten op volgende thema's binnen de schuldhulpverlening:

- het recht op informatie
- het recht op inspraak en participatie
- het recht op een kwaliteitsvolle hulpverlening
- het recht op een respectvolle bejegening
- het recht op het indienen van klachten

Dit vertaalde zich in volgende actie in het meerjarenplan:

- Olen heeft een draaiboek opgemaakt voor het proces schuldhulpverlening binnen het OCMW met de bedoeling de kwaliteit van hulpverlening te verhogen en te komen tot een uniforme aanpak.

Twee medewerkers nemen sinds zomer 2019 deel aan de werkgroep "visie en methodieken schuldhulpverlening" vanuit BudgetInzicht Kempen (BIZ-Kempen). De werkgroep is gestart met volgende doelstelling: door het uitwisselen van expertise ontwikkelen we een krachtige en laagdrempelige budget- en schuldhulpverlening. Deze input wordt bijgenomen bij de opmaak van het draaiboek.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikels 77 en 78

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het zelfevaluatie-instrument voor het proces budgetbeheer.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de bijkomende beheersmaatregelen opgenomen in het zelfevaluatie-instrument voor het proces budgetbeheer.

4. Reglement schoenenkorting voor kinderen van 0 tot en met 17 jaar. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

Het lokaal bestuur heeft er bewust voor gekozen om in te zetten op een gezinsvriendelijk Olen. Het bestrijden van gezinsarmoede is hierin een belangrijk doel.

Het is voor de ontwikkeling van opgroeiende kinderen belangrijk dat ze over kwaliteitsvolle schoenen kunnen beschikken. Dit soort schoenen neemt echter vaak een grote hap uit het gezinsbudget waardoor het gezin er toch maar voor kiest om goedkope en vaak minder kwaliteitsvolle schoenen aan te schaffen. Vaak heeft dit echter een negatieve invloed op de algemene gezondheid en fysiek van de opgroeiende kinderen.

Het is dus aangewezen om kansarme gezinnen hierin te ondersteunen.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikels 77 en 78

Beleid en financiën

Beleidsinformatie

Dit is in het meerjarenplan als volgt voorzien:

	Nr.	Omschrijving
--	-----	--------------

Beleidsdoelstelling	3	Olen zet actief in op een kind- en jeugdvriendelijk beleid op vlak van onderwijs, vrije tijd, gebouwen en openbare ruimte zodat Olen een aantrekkelijke gemeente blijft voor jonge gezinnen.
Actieplan	3.6	Olen bestrijdt kinderarmoede door in te zetten op een goede verzorging, kleding en ondersteuning voor gezinnen met kinderen.
Actie	3.6.1	Olen realiseert, binnen het kader van de aanvullende financiële steunen van het sociaal huis Olen, een korting bij de aankoop van kwalitatieve kinderschoenen voor gezinnen met een beperkt budget.

	Nr.	Omschrijving
Beleidsdoelstelling	9	Regulier beleid
Actieplan	9.4	Olen heeft een goed uitgewerkte sociale hulp- en dienstverlening
Actie	9.4.2	Andere individuele hulpverlening

Financiële informatie

De financiële weerslag van de beslissing past in het meerjarenplan als volgt:

Jaar	Uitgaven	Inkomsten	Actie	Algemene rekening/beleidscode
2020-2025	3.000 euro		9.4.2	64820101/0944

Er is nog voldoende krediet beschikbaar.

Visum

Er is geen visum vereist.

Bespreking tijdens de raad

Raadslid Steve Janssens vraagt zich af of er al een specifiek samenwerkingsverband is afgesloten.

De voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst, Chris Bakelants, stelt dat de namen niet in het reglement zijn opgenomen. De onderhandelingen lopen nog en als deze in de toekomst wijzigen dient het reglement steeds herzien te worden, dus wordt geopteerd ze niet in het reglement op te nemen.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het reglement schoenenkorting voor kinderen van 0 tot en met 17 jaar goed als volgt.

REGLEMENT SCHOENENKORTING VOOR KINDEREN VAN 0 TOT EN MET 17 JAAR

Artikel 1 - Doelstelling

De schoenenkorting is een financiële tussenkomst die sociaal kwetsbare ouders ondersteunt bij de aankoop van kwaliteitsvolle kinderschoenen voor hun kind(eren) van 0 tot en met 17 jaar.

Artikel 2 - Doelgroep

De doelgroep zijn sociaal kwetsbare gezinnen, waarvan minstens één ouder gedomicilieerd is in Olen die voldoet aan één van de voorwaarden zoals bepaald in artikel 3.

Artikel 3

§1. De aanvrager moet voldoen aan één van de volgende voorwaarden:

- recht hebben op een leefloon/equivalent leefloon
- in collectieve schuldenregeling zijn

§2. Wanneer er niet aan één van de voorwaarden uit de voorgaande paragraaf voldaan wordt, kan het bijzonder comité voor de sociale dienst beslissen om toch de schoenenkorting toe te kennen mits het voorleggen van een gemotiveerde situatie en na een sociaal en financieel onderzoek in afwijking van dit reglement.

Artikel 4 - Financiële ondersteuning

De schoenenkorting kan benut worden in (schoen)winkels, waarmee het lokaal bestuur een samenwerkingsovereenkomst heeft.

Ouders van kinderen uit sociaal kwetsbare gezinnen die voldoen aan de voorwaarden krijgen hierdoor de kans om de schoenenkorting maximaal twee maal per jaar aan te vragen voor elk kind van 0 tot en met 17 jaar uit het gezin, namelijk één keer per jaar in de lente- en zomermaanden voor een bedrag van maximaal 40 euro en één keer per jaar in de herfst- en wintermaanden voor een bedrag van maximaal 60 euro.

Artikel 5 - Kwaliteitsvolle kinderschoenen

De kwaliteitsvolle kinderschoenen die in aanmerking komen voor de schoenenkorting moeten voldoen aan de criteria die door podologen gebruikt worden voor een kwaliteitsvolle kinderschoen:

- bij peuters met maat 20-25: soepel aan de hiel, soepel in het midden, soepel aan de tenen
- bij kleuters met maat 26-32: iets steviger aan de hiel, soepel in het midden, soepel aan de tenen
- bij kinderen met maat 33 en hoger: stevig aan de hiel, stevig in het midden en soepel aan de tenen

Artikel 6 - Indienen van de aanvraag voor het verkrijgen van korting bij aankoop kinderschoenen

De schoenenkorting moet aangevraagd worden bij het team Sociale Hulp- en Dienstverlening van het lokaal bestuur Olen.

Artikel 7 - Behandeling van de aanvraag

De aanvragen worden behandeld en gecontroleerd door Sociale Hulp- en Dienstverlening.

Afwijkingen worden voorgelegd en beslist door het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Artikel 8 - Controle

Het lokaal bestuur behoudt zich het recht om informatie wat betreft de aankoop op te vragen aan de schoenenwinkels en deze aankoop af te toetsen aan de voorwaarden van dit reglement.

Artikel 9 - Maatregelen bij het verschaffen van onjuiste gegevens of misbruik

Het verstrekken van onvolledige of onjuiste gegevens kan leiden tot het intrekken van het recht tot toekenning voor de periode van één jaar.

Artikel 2

Dit reglement treedt in werking op 1 april 2020.

5. Welzijnszorg Kempen. Aanduiding individuele vertegenwoordiger voor OCMW Olen binnen de raad van bestuur van Welzijnszorg Kempen.

Motivering

Voorgeschiedenis

De raad voor maatschappelijk welzijn besliste op 29 februari 1996 principieel om toe te treden tot de welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen en onderschreef de voorgelegde statuten. De gemeenteraad keurde de beslissing goed in de zitting van 24 april 1996.

Deze welzijnsvereniging heeft tot doel:

- de deelnemende OCMW's te ondersteunen bij hun werking en de uitwerking van hun lokaal sociaal beleid.
- op te treden als overlegorgaan tussen de OCMW's en overleg te organiseren met alle relevante actoren in het brede welzijns- en gezondheidsveld.
- gemeenschappelijke projecten en diensten te organiseren die tegemoetkomen aan problemen die zich lokaal en in de regio stellen, in het bijzonder wanneer deze initiatieven een regionale aanpak en samenwerking vereisen en de mogelijkheden van de afzonderlijke OCMW's te boven gaan.

De algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen van 13 maart 2019 is er overgegaan tot de benoeming van de raad van bestuur voor Welzijnszorg Kempen. Mizel Gebruers werd op 6 maart 2019 aangesteld als individuele vertegenwoordiger.

Context en argumentatie

In de raad voor maatschappelijk welzijn van 4 februari 2020 voor de gemeente Vorselaar werd beslist dat er een nieuwe individuele vertegenwoordiger aangesteld wordt voor de raad van bestuur Welzijnszorg Kempen. Lieven Janssens werd in de plaats van Mizel Gebruers voorgedragen als kandidaat-lid voor de raad van bestuur voor Welzijnszorg Kempen.

Het is aangewezen om een nieuwe individuele vertegenwoordiger aan te stellen voor de raad van bestuur voor Welzijnszorg Kempen.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 484

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, meer bepaald artikels 475 tot en met 495
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 februari 1996 houdende goedkeuring principiële beslissing tot toetreding tot Welzijnszorg Kempen en ondertekening statuten, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad in zitting van 24 april 1996
- statuten van Welzijnszorg Kempen
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 maart 2019 houdende bevestiging gezamenlijke voordracht 15 kandidaat-bestuurders en aanduiding individuele vertegenwoordiger binnen de lijst van 15 bestuurders
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van Vorselaar van 4 februari 2020 houdende goedkeuring aanduiding vertegenwoordigers voor intergemeentelijke dienstverlenende en welzijnsverenigingen

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn bevestigt de gezamenlijke voordracht van Lieven Janssens als kandidaat-bestuurder voor Welzijnszorg Kempen.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn duidt voor het OCMW van Olen Lieven Janssens van OCMW Vorselaar aan als individuele vertegenwoordiger binnen de raad van bestuur van Welzijnszorg Kempen.

Artikel 3

Dit besluit wordt overgemaakt aan Eric Nysmans (eric.nysmans@iok.be) van Welzijnszorg Kempen en OCMW Vorselaar. (ocmw@vorselaar.be)

6. Organogram. Goedkeuring wijziging.

Motivering

Voorgeschiedenis

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde het organogram goed in zitting van 10 december 2015.

Naar aanleiding van de beleidskeuzes om nieuwe beleidsdomeinen te integreren in de werking van het lokaal bestuur, om de visie op hulp- en dienstverlening te implementeren en om expertise binnen het lokaal bestuur te versterken, werd de personeelsformatie gewijzigd. De raad voor maatschappelijk welzijn keurde deze wijziging goed in zitting van 8 januari 2020.

Context en argumentatie

De wijziging van de personeelsformatie heeft geleid tot een nieuw voorontwerp van organogram. Het gezamenlijk organogram van gemeente en OCMW moet de organisatiestructuur van de teams weergeven, de gezagsverhoudingen aangeven en duidelijk maken aan welke functies het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.

Dit zijn de belangrijkste voorstellen in het voorontwerp van organogram:

- Het nieuwe voorontwerp van organogram kent een matrixstructuur: enerzijds zijn er teams die externe hulp- en dienstverlening aanbieden aan de klanten van gemeente en OCMW Olen, anderzijds zijn er teams die instaan voor interne organisatie-ondersteuning.
- Een nieuw overkoepelend team 'onthaal en burgerzaken' werd toegevoegd. Hiermee wordt de visie op hulp- en dienstverlening ook visueel weergegeven in het organogram: het onthaal wordt het eerste aanspreekpunt voor klanten (eerstelijnsdienstverlening).
- Nieuwe domeinen werden opgenomen in het organogram: buurtgerichte zorg, burgerparticipatie, vrijwilligerswerking, Huis van het Kind, informatiebeheer en juridische ondersteuning
- Onderwijs en buitenschoolse kinderopvang werd mee opgenomen in het organogram. Hiermee wordt visueel weergegeven dat zij integraal deel uitmaken van het lokaal bestuur.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 161

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd
- besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 december 2015 houdende goedkeuring van het nieuw organogram en de personeelsformatie in het kader van de nieuwe organisatiestructuur (samenwerking gemeente en OCMW), zoals gewijzigd

Adviezen

- voorontwerp van het managementteam (zitting van 27 januari 2020)

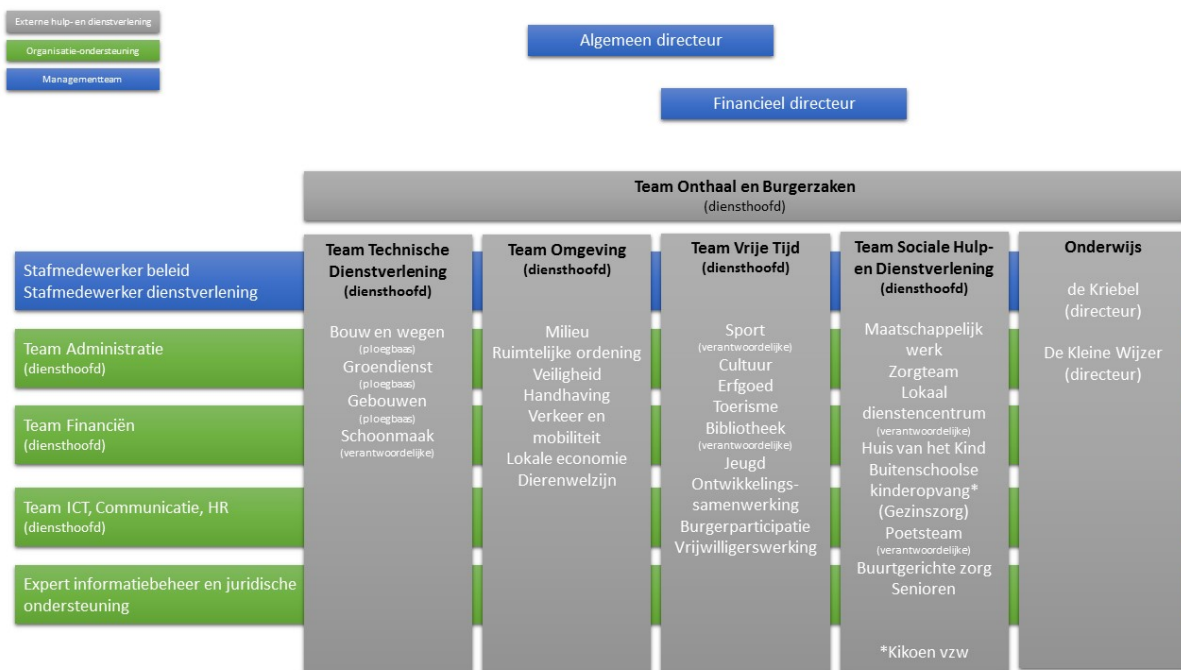
Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het nieuwe organogram goed als volgt:



7. Voorstel voor aanpassing van het reglement bij geheime stemming. Verwerping voorstel.

Agendapunt toegevoegd door raadslid Jan Verhaert namens O1.

Motivering

Context en argumentatie

Volgend toegevoegd punt werd ingediend door raadslid Jan Verhaert met de vraag om dit ter stemming voor te leggen aan de raad voor maatschappelijk welzijn:

"Gelet op de veelvuldige en tijdrovende stemmingen in de raad voor maatschappelijk welzijn,

Gelet op de enorme organisatie die deze stemmingen vereisen, waarbij er veel inzet wordt gevraagd van personeel, van logistiek, van gebruik van papier, bewaren en opslag van de geheime stemmingen

Gelet op de ouderwetse manier van stemmen, die door buitenstaanders als zeer onprofessioneel en niet eigentijds wordt ervaren

Gelet op de afwezigheid van moderne stemapparatuur

Gelet op het herwaarderen van de gemeenteraad

Gelet op het gezond verstand

Gelet op de autonomie van de gemeenteraad

Wenst de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van Olen volgende procedure te hanteren bij geheime stemmingen, met uitzondering van benoemingen van graad A:

- 1) Zoveel als mogelijk worden de namen van de kandidaten, effectieven zowel als opvolgers op één pagina bijeen gezet en ter stemming voorgelegd.*
- 2) Bij eventuele te verwachten problemen worden die voorafgaandelijk, liefst vóór de raad, besproken met alle fractieleiders onder leiding van de algemeen directeur.*
- 3) Het vooraf tellen van het aantal uitgebrachte stemmen wordt niet verplicht.*
- 4) Het verplicht stemmen met een identieke balpen wordt afgeschaft.*
- 5) Het aankruisen of het bolletje zwart maken wordt allebei als geldig aanzien.*
- 6) De stembrieven worden vernietigd na goedkeuring door het eerstvolgend schepencollege."*

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 74 juncto artikel 21

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd

Stemming

Voor:	Jan Verhaert (O1), Riet Smits (O1), Marc Verhulst (O1), Mario Verhaert (O1), Dag Pas (N-VA), Annelies Horemans (N-VA), Jef Peeters (N-VA), An Peeters (N-VA), Mil Haemhouts (O1) en Steve Janssens (O1).
Tegen:	Lisette Boeckx (CD&V), Sander Verboven (CD&V), Gert Dierckx (CD&V), Joeri Janssens (sp.a-sociaal&anders), Chris Bakelants (sp.a-sociaal&anders), Kris Gebruers (CD&V), Marc T'Syen (CD&V), Elke Tweepenninckx (Groen), Ellen Deswert (CD&V), Seppe Bouquillon (CD&V) en Jan Verbist (CD&V).

Verworpen met 10 voor, 11 tegen en 0 onthouding.

Besluit

Artikel 1

De de raad voor maatschappelijk welzijn gaat niet akkoord met de voorgestelde wijzigingen voor de procedure bij geheime stemmingen.

algemeen directeur,



Jeroen Peeters



voorzitter,



Jan Verbist