
Notulen van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

Vergadering van woensdag 3 maart 2021

Aanwezigheden

Aanwezig Jan Verbist, voorzitter
Seppe Bouquillon, voorzitter vast bureau
Ellen Deswert, Elke Tweepenninckx, Sander Verboven, Kris Gebruers, Chris Bakelants, leden vast bureau
Jan Verhaert, Riet Smits, Marc Verhulst, Lisette Boeckx, Mario Verhaert, Dag Pas, Annelies Horemans, Willy Maes, Jef Peeters, An Peeters, Mil Haemhouts, Michel De Maeyer, Steve Janssens, Gert Dierckx, Joeri Janssens, Henk Vleugels, raadsleden
Jeroen Peeters, algemeen directeur

Voorzitter van het bijzonder comité Chris Bakelants geeft aan dat zij samen met raadslid Joeri Janssens wenst mee te delen dat haar partij vanaf 22 maart van naam zal veranderen en vanaf dan Vooruit zal heten. Deze naam Vooruit is een knipoog naar het verleden en een blik vooruit naar de toekomst.

1. Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 3 februari 2021. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

De ontwerpnotulen van de vorige zitting werden opgemaakt. Er worden geen opmerkingen gemaakt.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 74 volgens artikel 32

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van de zitting van 3 februari 2021 worden goedgekeurd.

2. Jaarverslag erkende dienst schuldbemiddeling 2020. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

Sinds 13 februari 1998 is het OCMW van Olen erkend als instelling voor schuldbemiddeling. In uitvoering van het decreet van 21 juni 2013 houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin verkreeg onze instelling voor schuldbemiddeling een erkenning voor onbepaalde duur.

Jaarlijks dient elke instelling voor schuldbemiddeling, volgens het model dat de minister voor Welzijn bevoegd bepaalt, een door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurd jaarverslag in te dienen. Het jaarverslag moet ingediend worden tegen 28 februari 2021. De instelling voor schuldbemiddeling gaf zijn akkoord om het jaarverslag op de raad voor maatschappelijk welzijn van maart te agenderen. De raadsbeslissing zal achteraf bezorgd worden aan de bevoegde instelling.

Er zijn verschillende soorten budgethulpverlening, namelijk budgetbegeleiding, budgetbeheer, schuldbemiddeling en collectieve schuldenregeling:

- 1) Budgetbegeleiding
De hulpverlener laat de beslissingsbevoegdheid inzake het beheer van de inkomsten aan de cliënt, maar verleent in dit verband wel advies. Een erkenning is hier niet noodzakelijk als er niet tegelijkertijd aan 'schuldbemiddeling' gedaan wordt.
- 2) Budgetbeheer
De hulpverlener zal een deel of het geheel van het geldbeheer op zich nemen en voor de cliënt een leefgeld voor zijn dagelijkse kosten voorzien. De hulpverlener staat met de andere middelen in voor de betaling van sommige uitgaven (bv. huur, elektriciteitsfactuur,...). Als er achterstallige schulden zijn, zal de hulpverlener ook 'schuldbemiddeling' bieden maar dan is een erkenning vereist.
- 3) Schuldbemiddeling
Van zodra met schuldeisers bemiddeld wordt in een dossier waar minstens één consumentenkrediet tussen zit (achterstallige betalingen op een persoonlijke lening, onbetaalde facturen van aankopen op afbetaling ...), mag schuldbemiddeling enkel gebeuren door een erkende instelling voor schuldbemiddeling of door een advocaat, gerechtsdeurwaarder of notaris.
- 4) Collectieve schuldenregeling
De Wet Collectieve Schuldenregeling laat de schuldbemiddelaar toe de inkomsten en uitgaven van de cliënt te beheren en betalingsovereenkomsten minnelijk of gerechtelijk te regelen. Deze gerechtelijke procedure is bedoeld voor personen die met structurele schuldenproblemen te kampen hebben. Er zal vaak een kwijtschelding van een deel van de schulden plaatsvinden, maar de schuldenaar moet in ruil hiervoor gedurende heel wat jaren inspanningen leveren om zoveel mogelijk van deze schulden af te betalen. Het OCMW van Olen treedt niet op als schuldbemiddelaar.

In 2020 begeleidde de sociale dienst 110 personen in budgethulpverlening.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikels 77 en 78

Juridische basis

- decreet van 24 juli 1996 houdende regeling tot erkenning van de instellingen voor schuldbemiddeling in de Vlaamse Gemeenschap, zoals gewijzigd
- besluit van de Vlaamse regering van 25 maart 1997 tot uitvoering van het decreet van 24 juli 1996 houdende regeling tot erkenning van de instellingen voor schuldbemiddeling in de Vlaamse Gemeenschap, zoals gewijzigd

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het jaarverslag 2020, verplicht op te maken als erkende dienst schuldbemiddeling, goed.

3. Verslagen dienstverlenende verenigingen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij verschillende dienstverlenende verenigingen heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder vanuit een andere gemeente aan om hen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze lidmaatschappen en bijhorende vertegenwoordiging:

<i>Vereniging</i>	<i>Vertegenwoordiging</i>	<i>Bestuurder</i>
Cipal	<ul style="list-style-type: none">- Michel De Maeyer (vertegenwoordiger algemene vergadering)- Seppe Bouquillon (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	<ul style="list-style-type: none">- Lieven Janssens (Vorselaar)
IOK	<ul style="list-style-type: none">- Lisette Boeckx (vertegenwoordiger algemene vergadering)- Gert Dierckx (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	<ul style="list-style-type: none">- Mien Van Olmen (Herentals)

Context en argumentatie

Om de OCMW-raadsleden toe te laten de werking van deze dienstverlenende verenigingen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze verenigingen ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, meer bepaald artikels 413 tot en met 460

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van Cipal:

- besluitenlijst raad van bestuur van 23 december 2020
- besluitenlijst raad van bestuur van 28 januari 2021

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van IOK:

- besluitenlijst raad van bestuur van 8 januari 2021
- besluitenlijst raad van bestuur van 22 januari 2021
- besluitenlijst raad van bestuur van 5 februari 2021

4. Verslagen Welzijnszorg Kempen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij de welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen en heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder vanuit een ander OCMW aan om het OCMW van Olen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze vertegenwoordiging:

<i>Vertegenwoordiging</i>	<i>Bestuurder</i>
<ul style="list-style-type: none">- Gert Dierckx (vertegenwoordiger algemene vergadering)- Joeri Janssens (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	<ul style="list-style-type: none">- Lieven Janssens (Vorselaar)

Context en argumentatie

Om de OCMW-raadsleden toe te laten de werking van Welzijnszorg Kempen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze welzijnsvereniging ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, meer bepaald artikels 475 tot en met 495

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van Welzijnszorg Kempen:

- notulen raad van bestuur van 16 december 2020
- besluitenlijst raad van bestuur van 20 januari 2021

5. Wijziging arbeidsreglement. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

De vertegenwoordiging van het lokaal bestuur en de vakorganisaties kwamen tot een akkoord om het arbeidsreglement te wijzigen wat betreft de opnameregeling voor overuren en het polisnummer voor de arbeidsongevallenverzekering:

- Naar aanleiding van de implementatie van een nieuwe versie van de tikklok was een correcte configuratie voor de opname van overuren mogelijk. Met dit voorstel van wijziging kan de praktijk verlopen zoals in de rechtspositieregeling voorzien.
- Het bestuur sloot nieuwe contracten af voor de verzekeringen voor arbeidsongevallen. Het arbeidsreglement moet hieraan aangepast worden: het is een wettelijke verplichting om het polisnummer hierin op te nemen.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikels 77 en 78

Juridische basis

- wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, zoals gewijzigd
- wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals gewijzigd
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 september 2020 houdende goedkeuring arbeidsreglement, zoals gewijzigd
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 3 juli 2018 houdende goedkeuring personeelsformatie, zoals gewijzigd

Adviezen

- protocol nr. G-2101-20210209

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De regeling voor de opname van overuren wordt aangepast door artikel 16, §5 als volgt te wijzigen:

Artikel 16 - Overuren

§5. Overuren moeten binnen een termijn van vier maanden gecompenseerd worden via inhaalrust:

- bijvoorbeeld: overuren gepresteerd op 5 februari moeten voor 5 juni gecompenseerd worden

- bijvoorbeeld: overuren gepresteerd op 8 februari moeten voor 8 juni gecompenseerd worden

Artikel 2

De overstap naar de nieuwe verzekeraar voor arbeidsongevallen wordt ingeschreven door artikel 69 als volgt te wijzigen:

Artikel 69 - Arbeidsongevallenverzekering

De medewerkers van de gemeente en het OCMW zijn verzekerd tegen arbeidsongevallen bij verzekeringsmaatschappij Axa Belgium, Troonplein 1, 1000 Brussel, polisnummer 720.233.097 (gemeente Olen) en polisnummer 720.233.099 (OCMW Olen).

6. Wijziging rechtspositieregeling. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

De vertegenwoordiging van het lokaal bestuur en de vakorganisaties bereikten een akkoord over de wijziging van de rechtspositieregeling. Dit resulteerde in protocol nr. G-2101-20210209.

Er wordt voorgesteld om de mogelijkheid tot onkostenvergoeding te voorzien voor medewerkers die poetstaken of vuile taken opnemen in eigen kledij. Dit voorstel van onkostenvergoeding is conform de huidige RSZ-wetgeving.

Om deze wijziging te kunnen laten ingaan, moet de geldende rechtspositieregeling worden aangepast. De aanpassing van de rechtspositieregeling werd ook aan de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 3 maart 2021 ter goedkeuring voorgelegd.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 186

Juridische basis

- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 3 juli 2018 houdende goedkeuring wijziging rechtspositieregeling, zoals gewijzigd

Adviezen

- protocol nr. G-2101-20210209

Beleid en financiën

Beleidsinformatie

Dit is in het meerjarenplan als volgt voorzien:

	Nr.	Omschrijving
Beleidsdoelstelling	9	Regulier beleid
Actieplan	9.2	Olen voert een aangepast en modern HR-beleid
Actie	9.2.5	Loon, vergoedingen en voordelen

Financiële informatie

De financiële weerslag van de beslissing past in het meerjarenplan als volgt:

Jaar	Uitgaven	Inkomsten	Actie	Algemene rekening/beleidscode
2021	760 euro		9.2.5	62300030/0943
2021	195 euro		9.2.5	62300030/011903
2021	950 euro		9.2.5	62300030/0948
2021	290 euro		9.2.5	62300030/0951

Er is nog voldoende krediet beschikbaar.

Visum

Er is geen visum vereist.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

In de rechtspositieregeling wordt Hoofdstuk VI van Titel VII als volgt gewijzigd:

Hoofdstuk VI. Vergoeding voor gebruik van eigen kledij

Artikel 2

In de rechtspositieregeling wordt artikel 226 als volgt gewijzigd:

Artikel 226

Medewerkers die eigen kledij dragen tijdens het werken in vuile omstandigheden, kunnen hiervoor een onkostenvergoeding ontvangen van 0,84 euro per gewerkte dag (waarbij een dag overeenkomt met 7,6 gewerkte uren).

Artikel 3

In de rechtspositieregeling wordt artikel 227 als volgt gewijzigd:

Artikel 227

De algemeen directeur beslist aan welke functies de vergoeding wordt toegekend.

algemeen directeur,



Jeroen Peeters

voorzitter,



Jan Verbist

