
**Notulen van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk
welzijn**

Vergadering van woensdag 8 januari 2020

Aanwezigheden

Aanwezig	Jan Verbist, voorzitter Seppe Bouquillon, voorzitter vast bureau Ellen Deswert, Elke Tweepenninckx, Marc T'Syen, Kris Gebruers, Chris Bakelants, leden vast bureau Jan Verhaert, Riet Smits, Marc Verhulst, Lisette Boeckx, Mario Verhaert, Dag Pas, Willy Maes, Jef Peeters, An Peeters, Mil Haemhouts, Michel De Maeyer, Sander Verboven, Steve Janssens, Gert Dierckx, Joeri Janssens, raadsleden Jeroen Peeters, algemeen directeur
Verontschuldigd	Annelies Horemans, raadslid

1. Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 4 december 2019. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

De ontwerpnotulen van de vorige zitting werden opgemaakt. Er worden geen opmerkingen gemaakt.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 74 volgens artikel 32

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van de zitting van 4 december 2019 worden goedgekeurd.

2. Deontologische code voor mandatarissen. Goedkeuring.

Motivering

Voorgeschiedenis

De deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW van Olen inzake dienstverlening aan de bevolking werd goedgekeurd in de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 maart 2013 en gewijzigd in zitting van 8 maart 2018.

Context en argumentatie

De deontologische code geeft lokale mandatarissen een kader waarbinnen ze hun mandaat moeten uitoefenen. De samenleving stelt, terecht, hoge eisen aan mandatarissen. Als lokaal geëngageerd politicus is men kwetsbaar. De deontologische code is in de eerste plaats dan ook niet gemaakt om te bestraffen, maar om een veilige omgeving te creëren waarbinnen de lokale mandatarissen moeten werken. De code is een algemene leidraad voor lokale mandatarissen om deontologisch zorgvuldig te kunnen handelen bij de uitoefening van het mandaat. Dit handelen steunt op de volgende waarden: dienstbaarheid, functionaliteit, onafhankelijkheid, openheid, vertrouwelijkheid en zorgvuldigheid.

Er was voor de lokale mandatarissen al een deontologische code mandatarissen voorhanden, maar met het decreet over het lokaal bestuur en de legislatuurwissel werd een nieuw ontwerp van deontologisch code opgemaakt, gebaseerd op het model van VVSG en de oude deontologische codes voor mandatarissen van OCMW en gemeente.

Dit ontwerp wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 74 volgens artikel 39

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 maart 2013 houdende goedkeuring deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn inzake dienstverlening aan de bevolking, zoals gewijzigd

Stemming

Voor:	Lisette Boeckx (CD&V), Michel De Maeyer (CD&V), Sander Verboven (CD&V), Gert Dierckx (CD&V), Joeri Janssens (sp.a-sociaal&anders), Chris Bakelants (sp.a-sociaal&anders), Kris Gebruers (CD&V), Marc T'Syen (CD&V), Elke Tweepenninckx (Groen), Ellen Deswert (CD&V), Seppe Bouquillon (CD&V) en Jan Verbist (CD&V).
Onthouding:	Jan Verhaert (O1), Riet Smits (O1), Marc Verhulst (O1), Mario Verhaert (O1), Dag Pas (N-VA), Willy Maes (N-VA), Jef Peeters (N-VA), An Peeters (N-VA), Mil Haemhouts (O1) en Steve Janssens (O1).

Goedkeuring met 12 voor, 0 tegen en 10 onthouding.

Besluit

Artikel 1

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 maart 2013 houdende goedkeuring deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn inzake dienstverlening aan de bevolking, zoals gewijzigd, wordt opgeheven.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de deontologische code mandatarissen goed zoals aangehecht bij dit besluit.

3. Tarievenreglement voor het sociaal restaurant. Goedkeuring.

Motivering

Voorgeschiedenis

Op 5 januari 2017 stelde de raad voor maatschappelijk welzijn tarieven vast voor enerzijds het sociaal restaurant in de Komie Geire en de woonzorgcentra Zilverlinde en De Notelaar en anderzijds voor het vervoer door het Rode Kruis van en naar het sociaal restaurant.

De tarieven werden toen als volgt vastgelegd:

- 8 euro per maaltijd in Komie Geire (koffie niet inbegrepen)
- 9 euro per maaltijd in Zilverlinde (koffie inbegrepen)
- 7,50 euro per maaltijd in De Notelaar (koffie inbegrepen)
- 5 euro per maaltijd voor wie uit een financieel onderzoek blijkt dat zij over beperkte middelen beschikken
- 1 euro per enkele rit van of naar het sociaal restaurant door het Rode Kruis

In 2016 werd tussen het Rode Kruis en het OCMW een overeenkomst afgesloten voor vervoer van en naar het lokaal dienstencentrum Komie Geire. Deze samenwerkingsovereenkomst werd vernieuwd in 2017.

Context en argumentatie

De functie 'sociaal restaurant' krijgt in Olen vorm op drie locaties: in het dienstencentrum en in beide woonzorgcentra.

Het sociaal restaurant is in eerste instantie een individueel aanbod, maar heeft door het restaurant-concept ook een ontmoetingsfunctie: mensen komen hun woning buiten en ontmoeten bij de maaltijd andere mensen. De sociale interactie tussen de bezoekers is een absolute meerwaarde.

Een taak van het lokaal dienstencentrum is hulp bieden bij het dagelijks leven. Door het aanbieden van een gezonde maaltijd komen we hieraan tegemoet. Iedereen heeft hier recht op, daarom wordt er sterk ingezet op toeleiding naar het sociaal restaurant. Het sociaal restaurant vormt zo ook een brug naar de andere activiteiten van het lokaal dienstencentrum.

Er is sinds januari 2017 een sociaal tarief van 5 euro voor personen met een zeer laag inkomen. Mensen die hierop beroep willen doen, moeten met hun rekeninguittreksels van drie maanden naar het sociaal huis. Een maatschappelijk werker doet een financieel onderzoek en bepaalt in samenspraak met het team maatschappelijk werk of het sociaal tarief wordt toegekend.

Zowel de omslachtige procedure en de strenge voorwaarden zorgen ervoor dat dit sociaal tarief zelden wordt gebruikt. 17 personen hebben van het sociaal tarief gebruikgemaakt voor (een deel van) 2019 maar volgens Sociale Hulp- en Dienstverlening zijn er meer mensen die gebaat zouden zijn met een korting op het basistarief.

Sociale Hulp- en Dienstverlening wil het kortingstarief toegankelijker maken en deed het volgende voorstel aan het vast bureau:

- Op de drie plaatsen wordt een driegangenmenu aangeboden, koffie/thee inbegrepen na de maaltijd. Op deze manier wordt het 'natafelen' en de sociale interactie gestimuleerd.
- Er is een drietarievenstructuur:
 - standaardtarief: 9 euro (7,5 euro WZC De Notelaar) voor iedere gebruiker
 - verminderd tarief: 6 euro met vrijetijdspas (2 jaar geldig)
 - sociaal tarief: 3 euro na financieel onderzoek door het OCMW (1 jaar geldig)

Het vast bureau ging op 5 december 2019 akkoord met het voorstel van Sociale Hulp- en Dienstverlening en legt nu aan de raad voor maatschappelijk welzijn een nieuw tarievenreglement ter goedkeuring voor.

In de bestaande samenwerkingsovereenkomst tussen het Rode Kruis en het OCMW voor vervoer van en naar het lokaal dienstencentrum Komie Geire is bepaald dat het Rode Kruis vrijwilligers inzet om met hun busje vervoer te voorzien van en naar het sociaal restaurant in de Komie Geire. Burgers die minder mobiel zijn en niet op eigen kracht in het sociaal restaurant geraken, kunnen op dinsdag een beroep doen op vervoer door het Rode Kruis. Op die manier is de drempel naar het sociaal restaurant zo laag mogelijk. Het is aangewezen om hiervoor per rit een kleine bijdrage aan te rekenen aan de gebruikers, zoals dat al sinds 2017 vastgesteld werd door de raad voor maatschappelijk welzijn. Het is aangewezen om alle tarieven in één reglement op te nemen.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 84

Juridische basis

- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 januari 2017 houdende goedkeuring tarief sociaal restaurant in de Komie Geire en de woonzorgcentra Zilverlinde en De Notelaar
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 januari 2017 houdende goedkeuring tarief vervoer van en naar het sociaal restaurant door het Rode Kruis
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 januari 2017 houdende goedkeuring samenwerkingsovereenkomst Rode Kruis voor vervoer van en naar het lokaal dienstencentrum Komie Geire
- besluit van het vast bureau van 5 december 2019 houdende kennisname en standpuntbepaling van de nota aanpassen tarieven sociaal restaurant Komie Geire

Beleid en financiën

Beleidsinformatie

Dit is in het meerjarenplan als volgt voorzien:

	Nr.	Omschrijving
Beleidsdoelstelling	2	Door proactieve en gerichte hulp- en dienstverlening aan de meest kwetsbaren zorgt Olen ervoor dat alle Olenaars gelijke kansen krijgen zodat de sociale kloof kleiner wordt.
Actieplan	2.6	Olen zet haar bestaande acties die zorg toegankelijk maken en bijdragen tot gezond leven verder.
Actie	2.6.3	Het lokaal dienstencentrum is een laagdrempelig activiteiten- en ontmoetingscentrum.

	Nr.	Omschrijving
Beleidsdoelstelling	9	Regulier beleid
Actieplan	9.3	Olen heeft een optimaal beheer van de administratieve en technische middelen

Actie	9.3.2	Technische middelen
--------------	-------	---------------------

	Nr.	Omschrijving
Beleidsdoelstelling	9	Regulier beleid
Actieplan	9.4	Olen heeft een goed uitgewerkte sociale hulp- en dienstverlening
Actie	9.4.2	Andere individuele hulpverlening

Financiële informatie

De financiële weerslag van de beslissing past in het meerjarenplan als volgt:

Jaar	Uitgaven	Inkomsten	Actie	Algemene rekening/beleidscode
2020-2025	500 euro		2.6.3	61500050/0951
2020-2025		150 euro	2.6.3	74500000/0951
2020-2025	28.000 euro		9.3.2	60400000/0951
2020-2025		12.600 euro	9.3.2	70050010/0951
2020-2021	11.075 euro		9.4.2	64820101/0900
2022-2025	12.575 euro		9.4.2	64820101/0900
2020-2025	2.096 euro		9.4.2	64810304/0900

Er is nog voldoende krediet beschikbaar.

Visum

Er is geen visum vereist.

Bespreking tijdens de raad

Raadslid Willy Maes vraagt of de toekenning door het bijzonder comité voor de sociale dienst zal gebeuren of is het de maatschappelijk assistent die dit toekent?

Voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst Chris Bakelants stelt dat als dit reglement wordt goedgekeurd, dit reglement aan de sociale dienst een kader geeft waarbinnen de toekenning zal kunnen gebeuren door de maatschappelijk assistent.

Raadslid Willy Maes kan niet akkoord gaan. Hij vindt dat de verantwoordelijkheid voor het toekennen binnen het bijzonder comité voor de sociale dienst moet liggen.

Stemming

Voor: Lisette Boeckx (CD&V), Michel De Maeyer (CD&V), Sander Verboven (CD&V), Gert Dierckx (CD&V), Joeri Janssens (sp.a-sociaal&anders), Chris Bakelants (sp.a-sociaal&anders), Kris Gebruers (CD&V), Marc T'Syen (CD&V), Elke Tweepenninckx (Groen), Ellen Deswert (CD&V), Seppe Bouquillon (CD&V) en Jan Verbist (CD&V).

Tegen: Jan Verhaert (O1), Riet Smits (O1), Marc Verhulst (O1), Mario Verhaert (O1), Dag Pas (N-VA), Willy Maes (N-VA), Jef Peeters (N-VA), An Peeters (N-VA), Mil Haemhouts (O1) en Steve Janssens (O1).

Goedkeuring met 12 voor, 10 tegen en 0 onthouding.

Artikel 1

De volgende besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn worden opgeheven met ingang van 1 februari 2020:

- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 januari 2017 houdende goedkeuring tarief sociaal restaurant in de Komie Geire en de woonzorgcentra Zilverlinde en De Notelaar
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 januari 2017 houdende goedkeuring tarief vervoer van en naar het sociaal restaurant door het Rode Kruis

Artikel 2

Het tarievenreglement voor het sociaal restaurant wordt goedgekeurd als volgt.

TARIEVENREGLEMENT VOOR HET SOCIAAL RESTAURANT

Artikel 1

§1. Het standaardtarief voor het sociaal restaurant in het lokaal dienstencentrum Komie Geire en in het woonzorgcentrum Zilverlinde bedraagt 9 euro per maaltijd.

§2. Het standaardtarief voor het sociaal restaurant in het woonzorgcentrum De Notelaar bedraagt 7,5 euro per maaltijd.

Artikel 2

Het verminderd tarief voor vrijetijdspashouders voor het sociaal restaurant in het lokaal dienstencentrum Komie Geire en in de woonzorgcentra Zilverlinde en De Notelaar bedraagt 6 euro per maaltijd.

Artikel 3

§1. Het sociaal tarief voor het sociaal restaurant in het lokaal dienstencentrum Komie Geire en in de woonzorgcentra Zilverlinde en De Notelaar bedraagt 3 euro per maaltijd.

Dit sociaal tarief is voor inwoners voor wie uit een financieel onderzoek blijkt dat zij over beperkte middelen beschikken.

Artikel 4

De gebruikers van het vervoer van en naar het sociaal restaurant van de Komie Geire, zoals omschreven in de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Olen en het Rode Kruis Olen, betalen 1 euro per enkele rit aan OCMW Olen.

Artikel 5

Alle bedragen moeten contant betaald worden door de gebruikers.

Artikel 6

Het verschil tussen het standaardtarief en het verminderd en het sociaal tarief per maaltijd wordt door de woonzorgcentra gefactureerd aan het OCMW Olen.

Artikel 3

Het tarievenreglement voor het sociaal restaurant zoals opgenomen in artikel 2 van dit besluit treedt in werking op 1 februari 2020.

4. Brief Agentschap Binnenlands Bestuur houdende goedkeuring jaarrekening 2018 van OCMW Olen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft op 5 juni 2019 de jaarrekening 2018 vastgesteld. De jaarrekening werd gepubliceerd op de webtoepassing van de gemeente. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn bracht de toezichthoudende overheid op de hoogte van deze publicatie op 9 juli 2019 en bezorgde de digitale rapportering op 7 juni 2019.

Context en argumentatie

Agentschap Binnenlands Bestuur heeft het nazicht van de jaarrekening afgerond.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 595

Juridische basis

- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd, meer bepaald titel IV 'Financiering, planning en financieel beheer' en daarin hoofdstuk VI 'Inventaris, jaarrekening en kwijting'
- besluit van de Vlaamse regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd
- ministerieel besluit van 1 oktober 2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, en van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het schrijven van 9 december 2019 van het Agentschap Binnenlands Bestuur houdende goedkeuring van de jaarrekening 2018 van OCMW Olen.

5. Wijziging en uitbreiding personeelsformatie. Goedkeuring.

Motivering

Voorgeschiedenis

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde de personeelsformatie goed in zitting van 10 december 2015 en wijzigde deze laatst op 6 december 2018.

Context en argumentatie

Naar aanleiding van nieuwe meerjarenplan, goedgekeurd op 4 december 2019, worden nieuwe wijzigingen aan de personeelsformatie voorgesteld.

In het meerjarenplan 2019-2025 vormt het beleidsdomein 'zorg' één van de speerpunten. Om de beleidsambities op dit vlak te kunnen waarmaken, wordt een uitbreiding van de personeelsformatie voor het OCMW-personeel ter goedkeuring voorgelegd:

<i>Functie</i>	<i>Statuut</i>	<i>Verloning</i>	<i>VTE</i>
Beleidsmedewerker buurtgerichte zorg	Contractueel	B1-3	1

Eerder op deze avond werden volgende wijzigingen van de personeelsformatie voor het gemeentepersoneel ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad:

<i>Functie</i>	<i>Statuut</i>	<i>Verloning</i>	<i>VTE</i>
Beleidsmedewerker burgerparticipatie en vrijwilligerswerking	Contractueel	B1-3	0
- wijziging: nieuwe functie 1 VTE			
Beleidsmedewerker toerisme en erfgoed	Contractueel	B1-3	1
- wijziging: VTE: van 1 VTE naar 1,5 VTE			
Diensthooft Onthaal, Burgerzaken en Administratie	Contractueel	A1a-3a	0
- wijziging: nieuwe functie 1 VTE			
Expert Financiën	Contractueel	B1-3	0,5
- wijziging: VTE: van 0,5 VTE naar 1,5 VTE			
Expert Mens en Ruimte	Contractueel	B1-3	0
- wijziging: VTE: van 0 VTE naar 0,5 VTE			
Medewerker Financiën	Contractueel	C1-3	1,8
- wijziging: VTE: uitdoofscenario van 1,8 VTE naar 1 VTE			
Medewerker Mens en Ruimte	Contractueel	C1-3	3
- wijziging: VTE: uitdoofscenario van 3 VTE naar 2,5 VTE			
Verantwoordelijke Administratie	Statutair	A1a-3a	1
- wijziging: Functie: expert informatiebeheer en juridische ondersteuning			
Expert HR & Personeelsadministratie	Contractueel	B1-3	3
- wijziging: VTE: uitdoofscenario van 3 VTE naar 2 VTE			
Medewerker HR & Personeelsadministratie	Contractueel	C1-3	0,5
- wijziging: VTE: van 0,5 VTE naar 1 VTE			
Medewerker Technische Dienstverlening	Statutair	E1-3	2
	Contractueel	E1-3	2
- wijziging: Statuut: van 2 VTE statutair naar 1 VTE statutair, van 2 VTE contractueel naar 3 VTE contractueel			

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 161

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd
- besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 december 2015 houdende goedkeuring van het nieuw organogram en de personeelsformatie in het kader van de nieuwe organisatiestructuur (samenwerking gemeente en OCMW), zoals gewijzigd

Adviezen

- akkoord van de vakorganisatie van 17 december 2019

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de uitbreiding van de personeelsformatie voor het OCMW-personeel goed als volgt:

- Er wordt 1 VTE contractuele beleidsmedewerker buurtgerichte zorg (B1-3) toegevoegd.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de uitbreidingen en wijzigingen van de personeelsformatie voor het gemeentepersoneel zoals ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad.

Artikel 3

De volledige personeelsformatie ziet er na deze wijzigingen als volgt uit:

<u>TEAM / FUNCTIE</u>	<u>NIVEAU</u>	<u>VTE</u>	<u>STATUUT</u>
Algemeen directeur algemeen directeur (MAT)	decretale graad	1	VB
Stafmedewerker beleid stafmedewerker (MAT)	A1a-A3a	0,5	CON
Stafmedewerker dienstverlening stafmedewerker (MAT)	A1a-A3a	0,5	CON
Expert informatiebeheer en juridische ondersteuning	A1a-A3a	1	VB
Financieel directeur / diensthoofd Financiën financieel directeur/ diensthoofd (MAT)	decretale graad	1	VB
Team Financiën stafmedewerker (MAT)	A1a-A3a	0,5	CON
medewerker	B1-B3	1,5	VB
medewerker	B1-B3	1,5	CON
medewerker	C1-C3	1	VB
medewerker	C1-C3	1,8	CON
	(uitdovend, wordt 1 VTE)		
Team Onthaal, Burgerzaken en Administratie diensthoofd	A1a-A3a	1	CON
medewerker	B1-B3	0,5	CON
medewerker	C1-C3	3,3	CON
verantwoordelijke (burgerzaken)	B1-B3	1	VB
medewerker (burgerzaken)	C1-3	6,8	CON
Team Sociale Hulp- en Dienstverlening diensthoofd/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	CON
medewerker	C1-C3	2,1	CON

Maatschappelijke dienstverlening

maatschappelijk werker	A1a-A3a	1	CON
	(uitdovend, wordt B)		
maatschappelijk werker	B1-B3	6,1	CON
	(waarvan 0,4 detachering naar OCMW Lille)		

Zorg

medewerker	B1-B3	1,6	CON
------------	-------	-----	-----

Poetsdienst

verantwoordelijke	B1-B3	0,4	CON
medewerker	E1-E3	6,7	CON

Lokaal dienstencentrum

verantwoordelijke	B1-B3	1	CON
beleidsmedewerker	B1-B3	1	VB
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
medewerker	C1-C3	1	CON
medewerker	E1-E3	1,3	CON

Team Mens en Ruimte

diensthooft	A1a-A3a	1	
medewerker	C1-C3	3	CON
	(uitdovend, wordt 2,5 VTE)		

Ruimtelijke ordening

beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	VB
expert	B1-B3	2	VB
expert	B1-B3	0,5	CON

Leefmilieu

beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
-------------------	-------	---	-----

Handhaving

beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
	(waarvan 0,3 detachering naar Vorselaar)		

Verkeer en mobiliteit

beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
-------------------	-------	---	-----

GIS

expert	B1-B3	0,8	CON
--------	-------	-----	-----

Veiligheid en crisisbeheer

expert	B1-B3	1	VB
	(waarvan 0,2 detachering naar Vorselaar)		

Lokale economie

Team Vrije Tijd

diensthooft/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	VB
medewerker	C1-C3	2,8	CON

Sport

beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
medewerker	E1-E3	1	VB
medewerker	E1-E3	3	CON

Cultuur/Toerisme/Erfgoed

beleidsmedewerker	B1-B3	1,5	CON
-------------------	-------	-----	-----

Bibliotheek

bibliothecaris	B4-B5	1	VB
medewerker	B1-B3	0,8	VB
medewerker	C1-C3	0,7	CON

medewerker	D1-D3	0,8	VB
medewerker	D1-D3	0,8	CON
<u>Jeugd</u>			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
<u>Medioren/Senioren</u>			
<u>Ontwikkelingssamenwerking</u>			
<u>Burgerparticipatie en vrijwilligerswerking</u>			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
Team Ondersteunende Diensten			
diensthooft	A1a-A3a	0,5	CON
<u>HR en Personeelsadministratie</u>			
expert	B1-B3 (uitdovend, wordt 2 VTE)	3	CON
medewerker	C1-C3	1	CON
<u>ICT</u>			
expert	B1-B3	2	CON
<u>Communicatie</u>			
expert	B1-B3	1,3	CON
Team Technische Dienstverlening			
diensthooft/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	VB
medewerker*	B1-B3	1	CON
medewerker	C1-C3	1	CON
<u>Externe technische dienstverlening</u>			
<u>Groendienst</u>			
verantwoordelijke	D4-D5	1	VB
medewerker	D1-D3	1	VB
medewerker	D1-D3	2	CON
medewerker	E1-E3	2	VB
medewerker	E1-E3	10	CON
<u>Bouw</u>			
verantwoordelijke	D4-D5	1	VB
medewerker	D1-D3	2	CON
medewerker	E1-E3	1	CON
<u>Facilitaire dienstverlening</u>			
<u>Gebouwen</u>			
verantwoordelijke	D4-D5	1	VB
medewerker	D1-D3	3,8	CON
medewerker	E1-E3	2	VB
	(uitdovend, wordt 1 VTE)		
medewerker	E1-E3	3	CON
<u>Schoonmaak</u>			
verantwoordelijke*	B1-B3		
medewerker	E1-E3	2,6	VB
	(uitdovend VB)		
medewerker	E1-E3	2,1	CON
	(waarvan 0,68 uitdovend)		
Kikoen vzw			
medewerker	E1-E3	0,4	CON

Leerlingenvervoer vzw
buschauffeur

E1-E3 (uitdovende functie)	0,6	CON
-------------------------------	-----	-----

Thuiszorg WZK

verzorgende
verzorgende

E1-E3	2,5	VB
E1-E3 (detachering naar Welzijnszorg Kempen) (uitdovende functies)	3,2	CON

vzw SVK ISOM

beleidsmedewerker

B1-B3 (detachering naar ISOM)	0,5	CON
----------------------------------	-----	-----

CAW De Kempen

medewerker

B1-B3 (detachering naar CAW)	0,5	CON
---------------------------------	-----	-----

algemeen directeur,

Jeroen Peeters

voorzitter,



Jan Verbist