
Notulen van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

Vergadering van woensdag 7 mei 2025

Aanwezigheden

Aanwezig	Riet Smits, voorzitter
	Kris Gebruers, voorzitter vast bureau
	Koen Laenen, Sander Verboven, Marc Verhulst, Mario Verhaert, Laurence Luyten, leden vast bureau
	Marc T'Syen, Jan Verbist, Gert Dierckx, Dag Pas, Elke Tweepenninckx, Bart Soontjens, Bart Van Opstal, Dries Van Lommel, Stien Daneels, Maarten Verstappen, Jef Aerts, Bert Raaymakers, Vivian Voorspoels, Nancy Vermeyleen, Theo Goossens, Johan Steurs, raadsleden
	Jeroen Peeters, algemeen directeur

1. Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 april 2025. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

De ontwerpnotulen van de vorige zitting werden opgemaakt. Er worden geen opmerkingen gemaakt.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 74 volgens artikel 32

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van de zitting van 2 april 2025 worden goedgekeurd.

2. Jaarverslag lokaal dienstencentrum Komie Geire 2024. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

In het kader van de erkenning en de bijhorende subsidies van het Agentschap Zorg en Gezondheid dient elk jaar een inhoudelijk jaarverslag over de werking van het lokaal dienstencentrum opgemaakt te worden.

Het inhoudelijk jaarverslag van 2024 is klaar en wordt nu ter goedkeuring voorgelegd aan de raad. Het financieel jaarverslag dient pas in september te worden opgemaakt.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikelen 77 en 78

Juridische basis

- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd
- besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het jaarverslag 2024 van het lokaal dienstencentrum Komie Geire goed, zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

3. Deontologische code voor mandatarissen. Goedkeuring.

Motivering

Voorgeschiedenis

De deontologische code voor mandatarissen werd goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn in de zitting van 8 januari 2020.

Context en argumentatie

De deontologische code geeft lokale mandatarissen een kader waarbinnen ze hun mandaat moeten uitoefenen. De samenleving stelt hoge eisen aan mandatarissen. Als lokaal geëngageerd politicus is men kwetsbaar. De deontologische code is in de eerste plaats dan ook niet gemaakt om te bestraffen, maar om een veilige omgeving te creëren waarbinnen de lokale mandatarissen moeten werken. De code is een algemene leidraad voor lokale mandatarissen om deontologisch zorgvuldig te kunnen handelen bij de uitoefening van het mandaat. Dit handelen steunt op de volgende waarden: dienstbaarheid, functionaliteit, onafhankelijkheid, openheid, vertrouwelijkheid en zorgvuldigheid.

Er was voor de lokale mandatarissen al een deontologische code voor mandatarissen voorhanden, maar met de wijzigingen aan het decreet lokaal bestuur en de legislatuurwissel werd een nieuw ontwerp van deontologische code opgemaakt, gebaseerd op het model van VVSG en de oude deontologische code voor mandatarissen van het OCMW.

Dit ontwerp wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 39 zoals gewijzigd op 3 februari 2023

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 39 zoals gewijzigd
- besluit raad voor maatschappelijk welzijn van 8 januari 2020 houdende goedkeuring deontologische code voor mandatarissen

Bespreking tijdens de raad

Raadslid Bart Van Opstal stelt dat zijn fractie zal tegenstemmen, niet omdat hij tegen een deontologische code is, maar zijn partij voelt zich gevisieerd sinds de vorige gemeenteraad. Er zijn tekstpassages opgenomen enkel om, zo stelt hij 'de groeiende populariteit van zijn partij af te remmen'.

Stemming

Voor:	Kris Gebruers (CD&V), Koen Laenen (O1), Sander Verboven (CD&V), Marc Verhulst (O1), Mario Verhaert (O1), Laurence Luyten (CD&V), Riet Smits (O1), Marc T'Syen (CD&V), Jan Verbist (CD&V), Gert Dierckx (CD&V), Dag Pas (N-VA), Elke Tweepenninckx (Groen), Bart Soontjens (N-VA), Dries Van Lommel (O1), Stien Daneels (CD&V), Maarten Verstappen (Vooruit), Jef Aerts (N-VA) en Johan Steurs (O1).
Tegen:	Bart Van Opstal (Vlaams Belang), Bert Raaymakers (Vlaams Belang), Vivian Voorspoels (Vlaams Belang), Nancy Vermeylen (Vlaams Belang) en Theo Goossens (Vlaams Belang).

Goedkeuring met 18 voor, 5 tegen en 0 onthouding.

Besluit

Artikel 1

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 januari 2020 houdende goedkeuring deontologische code voor mandatarissen wordt opgeheven.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de deontologische code voor mandatarissen, zoals gevoegd in bijlage, goed.

4. Samenstelling deontologische commissie. Kennisname.

Motivering

Context en argumentatie

De raad voor maatschappelijk welzijn richt een deontologische commissie op.

Het decreet lokaal bestuur schrijft voor dat de deontologische commissie bestaat uit minstens één vertegenwoordiger per fractie in de raad voor maatschappelijk welzijn. De raad voor maatschappelijk welzijn van Olen kiest ervoor om naar analogie van de andere commissies de deontologische commissie samen te stellen volgens het systeem D'Hondt, aangevuld met de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn die toegevoegd wordt als voorzitter van de deontologische commissie. Indien op basis van het systeem D'hondt bepaalde fracties geen vertegenwoordiging hebben in de deontologische commissie, dan krijgen deze fracties alsnog één zetel in de commissie zodat alle fracties vertegenwoordigd zijn. Onafhankelijke raadsleden vormen geen fractie en zijn niet vertegenwoordigd in de deontologische commissie. Bij voorkeur zijn de leden van de deontologische commissie ook raadsleden. De leden van de deontologische commissie zijn raadsleden.

Elke fractie wijst de mandaten in de commissie toe met een voordracht gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij deze voordrachten kunnen ook één of meer plaatsvervangers aangeduid worden die in opgesomde volgorde het commissielid vervangen bij afwezigheid of wanneer die betrokken partij is. Een plaatsvervanger is een raadslid voorgedragen door dezelfde fractie, tenzij de fractie maar één lid telt. In dat geval kan ook een raadslid van een andere fractie voorgesteld worden dan wel een niet-raadslid. Een fractie kan tijdens de bestuursperiode steeds beslissen een ander lid aan te duiden en/of meer plaatsvervangers te vervangen of toe te voegen. Indien er meerdere plaatsvervangers per fractie worden aangeduid, dan bepaalt de volgorde van de voordracht de rangorde.

De volgende fracties hebben tijdig een voordracht bezorgd voor kandidaat-leden en eventuele plaatsvervangers voor de deontologische commissie aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn:

Partij	Vertegenwoordiger	Plaatsvervanger
CD&V	- Gert Dierckx - Stien Daneels	- Laurence Luyten - Sander Verboven
O1	- Johan Steurs - Dries Van Lommel	
Vlaams Belang	- Bart Van Opstal - Nancy Vermeylen	
N-VA	- Dag Pas	- Jef Aerts - Bart Soontjens
Vooruit	- Maarten Verstappen	- Andrea Kenzeler
Groen	- Elke Tweepenninckx	- Elly Lambrechts

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 37 en 39

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 maart 2025 houdende de goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, meer bepaald artikel 39 van dit reglement

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de samenstelling van de deontologische commissie, zoals hieronder vastgesteld:

Partij	Vertegenwoordiger	Plaatsvervanger
CD&V	- Gert Dierckx - Stien Daneels	- Laurence Luyten - Sander Verboven
O1	- Johan Steurs - Dries Van Lommel	
Vlaams Belang	- Bart Van Opstal - Nancy Vermeylen	
N-VA	- Dag Pas	- Jef Aerts - Bart Soontjens
Vooruit	- Maarten Verstappen	- Andrea Kenzeler
Groen	- Elke Tweepenninckx	- Elly Lambrechts

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn wordt automatisch toegevoegd als voorzitter van de deontologische commissie.

5. Besluit van het vast bureau van 3 april 2025 houdende goedkeuring 'aanstelling extra ondersteuning Sociale Hulp- en Dienstverlening '. Bekrachtiging.

Motivering

Voorgeschiedenis

In de periode 2023 - 2024 werd voor de werking van de sociale dienst al beroep gedaan op externe ondersteuning via Public van A&S Solutions en Cipal Schaubroeck. Vandaag is er door omstandigheden binnen het team opnieuw nood aan ondersteuning.

Context en argumentatie

De nood aan ondersteuning binnen team Sociale Hulp- en Dienstverlening is acuut. Gezien de goede ervaring met Public werd met hen contact genomen.

De nodige ondersteuning focust zich vandaag op de vervanging van een maatschappelijk werker die vanaf begin mei in ouderschapsverlof gaat. Initieel zou de bijkomende hulpverlener sociale dienst (vlinderfunctie) deze vervanging opnemen. Deze vacature werd tweemaal uitgeschreven: najaar 2024 – voorjaar 2025. Beide selecties leverden geen geslaagde kandidaat.

Het takenpakket van een maatschappelijk werker binnen de sociale dienst kan niet zomaar on hold gezet worden. De betrokken maatschappelijk werker werkt 80 % en neemt volgende zaken op:

- begeleiding van 20 personen in budgethulpverlening (budgetbegeleiding- beheer en screening)
- begeleiding van 10 personen met leefloon
- begeleiding van 10-tal personen financiële hulpverlening en administratieve hulpverlening
- 1 dag permanentie sociale dienst op maandag (mailbox, inkomende telefoons, intakes) + afgebakende vragen
- aanspreekpunt huisvesting (overleg Leefgoed, brieven uithuiszettingen, operationele werking doorgangswoningen, ...)
- deelname intervisie Geïntegreerd Breed Onthaal / workshops dienstverlening / ... (op te nemen binnen het team)

De maatschappelijk werker gaat vanaf 12 mei 2025 in ouderschapsverlof en gaat normaal vanaf 10 november 2025 terug aan de slag.

Public kan voor deze periode een junior consultant maatschappelijk werker aanbieden. Deze consultant is sinds 2024 aan de slag, doorliep een uitgebreide interne opleiding en kende een eerste opdracht bij een ander bestuur. In overleg met Public zal de consultant een gratis opleidingsperiode doorlopen vanaf maandag 24 maart tot en met 30 april 2025, dit 4 dagen per week. Vanaf maandag 5 mei 2025 rekent Public een dagtarief aan van 475,00 euro exclusief btw, 574,75 euro inclusief 21 % btw.

De totale uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op 51.300,00 euro exclusief btw of 62.073,00 euro inclusief 21 % btw.

Het vast bureau van 3 april 2025 nam, gelet op het kunnen doorlopen van de opleidingsperiode, reeds de beslissing, onder voorbehoud van de bekrachtiging door de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het besluit van het vast bureau van 3 april 2025 houdende de goedkeuring van de aanstelling van een maatschappelijk werker wordt ter bekrachtiging voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 77 en 78

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd
- besluit van het vast bureau van 3 april 2025 houdende goedkeuring ondersteuning team Sociale Hulp- en Dienstverlening

Beleid en financiën

Beleidsinformatie

Dit is in het meerjarenplan als volgt voorzien:

	Nr.	Omschrijving
Beleidsdoelstelling	9	Regulier beleid
Actieplan	9.2	Olen voert een aangepast en modern HR-beleid
Actie	9.2.1	Werving en selectie

Financiële informatie

De financiële weerslag van de beslissing past in het meerjarenplan als volgt:

Jaar	Uitgaven	Inkomsten	Actie	Algemene rekening/beleidscode
2025	121.313 euro		9.2.1	61310100/0112

Er is niet voldoende krediet beschikbaar en een voorstel budgetverschuiving wordt voorgelegd met het oog op een aanpassing meerjarenplan.

Visum

Visum nr. 25/FIN/OCMW/MS/51 werd verleend onder voorbehoud van aanpassing meerjarenplan op 31 maart 2025.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn bekrachtigt het besluit van het vast bureau van 3 april 2025 houdende goedkeuring aanstelling van een maatschappelijk werker voor team Sociale Hulp- en Dienstverlening.

Artikel 2

De offerte in bijlage maakt integraal deel uit van deze beslissing.

6. Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk. Aanduiding afgevaardigde namens het OCMW voor het beheerscomité.

Motivering

Context en argumentatie

In het Koninklijk Besluit van vergunning op datum van 13 juni 2018 wordt voor de werking van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (GIDPBW) voorzien in een beheerscomité.

In het beheerscomité is elk participierend bestuur vertegenwoordigd door een afgevaardigde. Conform artikel 2.3. van voormeld Koninklijk Besluit betreft het een persoon die belast is met het dagelijks beheer van het betreffende bestuur.

Het beheerscomité vergadert één keer per jaar. Binnen het beheerscomité wordt een dagelijks bestuur gevormd. De samenstelling en werking van zowel het beheerscomité als het dagelijks bestuur is vastgelegd in een reglement van inwendige orde.

Er wordt geen presentiegeld voorzien.

Door de algehele vernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn dient de afgevaardigde van OCMW Olen in de algemene vergadering van het beheerscomité Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk opnieuw aangeduid te worden.

Via een schrijven van 8 april 2025 vraagt IOK aan de participerende besturen om voor 19 mei 2025 een afgevaardigde voor het beheerscomité voor de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk te bezorgen.

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt Kris Gebruers, burgemeester, voor als afgevaardigde van OCMW Olen in het beheerscomité voor de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat bij geheime stemming over tot de aanduiding van de afgevaardigde van OCMW Olen in het beheerscomité voor de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Er nemen 23 raadsleden deel aan de stemming. Er zijn ook 23 stembiljetten aangetroffen. De stemming geeft volgende uitslag:

- Kris Gebruers bekommt 18 stemmen voor, 3 onthoudingen en 2 stemmen tegen

Kris Gebruers bekommt dus de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur
- koninklijk besluit van vergunning van 13 juni 2018 tot oprichting van een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur
- koninklijk besluit van vergunning van 13 juni 2018 tot oprichting van een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk

Besluit

Artikel 1

Kris Gebruers wordt aangeduid als afgevaardigde van het OCMW in het beheerscomité van de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Artikel 2

Afschrift van dit besluit zal worden overgemaakt aan de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

7. Poolstok. Algemene vergadering van 6 juni 2025. Goedkeuring agenda en standpuntbepaling.

Motivering

Voorgeschiedenis

De raad voor maatschappelijk welzijn besliste op 5 januari 2005 om vennoot te worden van Jobpunt Vlaanderen. De benaming van de vennootschap is volgens de statuten 'Vlaams Selectiecentrum voor het overheidspersoneel c.v.b.a.'. De vennootschap kan haar activiteiten ook voeren onder de naam 'Jobpunt Vlaanderen' en/of 'Poolstok'.

Poolstok ondersteund publieke en non-profitorganisaties bij de invulling en uitvoering van hun personeel- en organisatiebeleid door publiek-private samenwerkingen te faciliteren. Als opdrachtcentrale zorgt Poolstok voor persoonlijk advies en een breed dienstverleningsaanbod.

Tijdens de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 januari 2025 werd Mario Verhaert aangesteld als gevolmachtigde voor de algemene vergadering. Dries Van Lommel werd aangeduid als plaatsvervangend gevolmachtigde.

Context en argumentatie

Op vrijdag 6 juni 2025 om 11.00 uur organiseert Poolstok een algemene vergadering.

Op 14 april 2025 ontving de gemeente daarvoor de uitnodiging.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld om de agenda en de ontwerpbesluiten voor deze algemene vergadering goed te keuren.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikels 77 en 78

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 386
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 januari 2005 houdende goedkeuring aansluiting bij Jobpunt Vlaanderen
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 januari 2025 houdende aanduiding gevolmachtigde en plaatsvervangend gevolmachtigde voor de algemene vergadering Poolstok
- statuten van Poolstok

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de agenda goed van de algemene vergadering van Poolstok van 6 juni 2025, die volgende agendapunten bevat:

1. samenstelling van het bureau van de vergadering
2. uiteenzetting van het verslag van het bestuursorgaan en van de commissaris met betrekking tot het boekjaar 2024
3. mogelijkheid tot het stellen van vragen aan de bestuursleden en aan de commissaris met betrekking tot het boekjaar 2024
4. goedkeuring van de jaarrekening voor het boekjaar 2024
5. bestemming van het resultaat
6. kwijting aan de bestuurders en de commissaris voor het boekjaar 2024
7. ontslagen en benoemingen
8. goedkeuring van bezoldigingen - indexering van de bestuurdersvergoedingen
9. desgevallend: varia

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de samenstelling van het bureau van de vergadering.

Artikel 3

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het verslag van het bestuursorgaan en van de commissaris met betrekking tot het boekjaar 2024.

Artikel 4

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de jaarrekening voor het boekjaar 2024.

Artikel 5

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de kwijting aan de bestuurders en de commissaris voor het boekjaar 2024.

Artikel 6

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de ontslagen en benoemingen.

Artikel 7

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de bezoldigingen - indexering van de bestuurdersvergoedingen.

Artikel 8

Mario Verhaert, of Dries Van Lommel als plaatsvervanger, wordt gemandateerd om op de algemene vergadering van Poolstok van 6 juni 2025 (of iedere andere datum waarop deze uitgesteld of verdaagd zou worden) te handelen en te beslissen conform dit besluit.

8. Verslagen dienstverlenende verenigingen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij verschillende dienstverlenende verenigingen en heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder vanuit een andere gemeente aan om hen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze lidmaatschappen en bijhorende vertegenwoordiging:

Vereniging	Vertegenwoordiging	Bestuurder
Cipal	- Kris Gebruers (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Stien Daneels (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	- Kelly Verheyen (Turnhout)
IOK	- Johan Steurs (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Dries Van Lommel (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	- Sander Ooms (Herenthout)

Context en argumentatie

Om de OCMW-raadsleden toe te laten de werking van deze dienstverlenende verenigingen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze verenigingen ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, meer bepaald artikels 413 tot en met 460

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van Cipal:

- besluitenlijst raad van bestuur van 14 januari 2025
- besluitenlijst raad van bestuur van 23 januari 2025
- besluitenlijst raad van bestuur van 27 februari 2025

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van IOK:

- besluitenlijst raad van bestuur van 10 januari 2025
- besluitenlijst raad van bestuur van 24 januari 2025
- besluitenlijst raad van bestuur van 14 februari 2025
- besluitenlijst raad van bestuur van 28 februari 2025

9. Verslagen Welzijnszorg Kempen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij de welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen en heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder aan om het OCMW van Olen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze vertegenwoordiging:

<i>Vertegenwoordiging</i>	<i>Bestuurder</i>
- Riet Smits (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Stien Daneels (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering)	- Laurence Luyten

Context en argumentatie

Om de OCMW-raadsleden toe te laten de werking van Welzijnszorg Kempen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze welzijnsvereniging ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, meer bepaald artikels 475 tot en met 495

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van Welzijnszorg Kempen:

- notulen bijzondere algemene vergadering van 26 februari 2025
- notulen raad van bestuur van 12 maart 2025

10. Wijziging personeelsformatie. Goedkeuring.

Motivering

Voorgeschiedenis

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde de personeelsformatie goed in zitting van 10 december 2015 en wijzigde deze laatst op 2 oktober 2024.

Context en argumentatie

1. Uitbreiding personeelsformatie team Sociale Hulp- en Dienstverlening

In de personeelsformatie van het OCMW wordt een uitbreiding van team Sociale Hulp- en Dienstverlening (subteam maatschappelijk werk) voorgesteld. Met de vakorganisatie werd hierover een protocol van akkoord bereikt.

Garanderen van continuïteit van hulpverlening

- Om permanentie binnen de sociale dienst (ziekte, loopbaanvermindering,...) te garanderen was er in 2024 al nood aan een extra kracht. De personeelsformatie werd daarom verruimd met een halftijdse hulpverlener (6 maart 2024). Daarnaast kwamen er structurele middelen van fiscale maribel vrij door de reorganisatie van LeefGoed.
- Er werd vervolgens gekozen om bovenstaande ruimte in te vullen door de aanwerving van 1 VTE hulpverlener: 0,5V TE vast contract en 0,5 VTE tijdelijk contract (twee jaar). De selectie voor deze functie werd tweemaal doorlopen zonder resultaat. Met dit aanbod trekken we onvoldoende sterke profielen aan en bovendien solliciteren onvoldoende kandidaten bewust voor een halftijdse functie.
- Omdat de budgettaire middelen structureel beschikbaar zijn, wordt voorgesteld om de halftijdse functie van hulpverlener uit te breiden naar een voltijdse functie.

Uitbreiding hulpverlening naar aanleiding van het detentiehuis

- De overheid voorziet middelen voor de lokale besturen met een detentiehuis op hun grondgebied. Gezien het aantal potentiële bewoners van het detentiehuis, kan Olen rekenen op het maximum van 100 000 euro.
- Er wordt voorgesteld om deze middelen in te zetten voor extra personeelsinzet: een voltijdse hulpverlener. De opening van het detentiehuis zal immers een fundamentele impact hebben op de sociale dienst: extra begeleidingen, structurele (operationele en beleidsmatige) afstemming tussen het detentiehuis en OCMW Olen.

Huidige personeelsformatie subteam maatschappelijk werk

Functie	Team	Categorie	VTE	Statuut	Bestuur
Maatschappelijk werker/hulpverlener	SHD	B1-B3	6,5	CON	OCMW

Voorstel tot wijziging personeelsformatie subteam maatschappelijk werk

Functie	Team	Categorie	VTE	Statuut	Bestuur
---------	------	-----------	-----	---------	---------

Maatschappelijk werker/hulpverlener	SHD	B1-B3	8	CON	OCMW
-------------------------------------	-----	-------	---	-----	------

De wijzigingen voor het OCMW-personeel worden ter kennisname voorgelegd aan de gemeenteraad, aangezien de personeelsformatie voor gemeente- en OCMW-personeel één geheel vormt.

2. Wijziging personeelsformatie team Omgeving en team HR-ICT-COM

In de personeelsformatie van de gemeente wordt een wijziging van team Omgeving en team HR-ICT-COM voorgesteld. Met de vakorganisatie werd hierover een protocol van akkoord bereikt.

Aanleiding

- De analyse van het takenpakket van de GIS-coördinator en de expert administratie, informatiebeheer en juridische ondersteuning, leidde tot huidig voorstel om de functie GIS-coördinator (0,8 VTE) inhoudelijk uit te breiden naar de functie van expert data- en informatiebeheer. Deze aanpassing is aangewezen in het kader van de gewenste digitale transformatie van het lokaal bestuur, de nood aan efficiënter databeheer en het naleven van wettelijke verplichtingen (zoals GDPR en BBC).
- De nieuwe functie combineert GIS-coördinatie met organisatiebrede verantwoordelijkheden inzake databeheer, informatiebeheer en digitale ondersteuning. Het digitale informatiebeheer wordt dus weggetrokken bij de expert administratie, informatiebeheer en juridische ondersteuning. Dit domein sluit immers beter aan bij de competenties en motivatie van een meer ICT-technisch profiel.
- Deze uitbreiding moet onder meer bijdragen aan de verdere implementatie van tools als SharePoint en Teams, de ontsluiting en structurering van beleidsdata, en de versterking van de organisatiebrede digitale werking.
- Er wordt voorgesteld om de functie te positioneren onder het diensthoofd HR-ICT-COM omwille van de voordelen van een nauwe samenwerking met het ICT-team. Er wordt rekening gehouden met mogelijke risico's zoals het spanningsveld tussen ambities en onze schaalgrootte of het bewaken van de samenhang tussen digitaal en fysiek informatiebeheer.

Huidige formatie team Omgeving en subteam ICT

Functie	Team	Categorie	VTE	Statuut	Bestuur
Expert GIS	OMG	B1-B3	0,8	CON	GTE
Expert ICT	ICT	B1-B3	2	CON	GTE
		<i>Totaal</i>	<i>2,8</i>		

Voorstel tot wijziging formatie team Omgeving en subteam ICT

Functie	Team	Categorie	VTE	Statuut	Bestuur
Expert GIS	OMG	B1-B3	0,8	CON	GTE

Expert data- en informatiebeheer	ICT	B1-B3	0,8	CON	GTE
Expert ICT	ICT	B1-B3	2	CON	GTE
		<i>Totaal</i>	<i>2,8</i>		

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 186

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd

Adviezen

- protocol van akkoord van de vakorganisatie nr. 2501-20250418

Bespreking tijdens de raad

Raadslid Bart Van Opstal heeft een vraag over de link tussen de personeelsformatie van gemeente Olen en het detentiehuis. Hij vraagt wat het personeel van Olen in het detentiehuis gaat doen.

Burgemeester Kris Gebruers duidt dat er geen gemeentepersoneel in het detentiehuis zelf zal werken. Het gaat over de inzet van subsidies voor eventuele hulpvragen binnen het OCMW en het ondersteunen van integratie.

Raadslid Bart Van Opstal vraagt of het dan Olenaars zijn.

Burgemeester Kris Gebruers duidt dat dit niet alleen inwoners van Olen zijn.

Stemming

- Voor: Kris Gebruers (CD&V), Koen Laenen (O1), Sander Verboven (CD&V), Marc Verhulst (O1), Mario Verhaert (O1), Laurence Luyten (CD&V), Riet Smits (O1), Marc T'Syen (CD&V), Jan Verbist (CD&V), Gert Dierckx (CD&V), Dag Pas (N-VA), Elke Tweepenninckx (Groen), Bart Soontjens (N-VA), Dries Van Lommel (O1), Stien Daneels (CD&V), Maarten Verstappen (Vooruit), Jef Aerts (N-VA) en Johan Steurs (O1).
- Tegen: Bart Van Opstal (Vlaams Belang), Bert Raaymakers (Vlaams Belang), Vivian Voorspoels (Vlaams Belang), Nancy Vermeylen (Vlaams Belang) en Theo Goossens (Vlaams Belang).

Goedkeuring met 18 voor, 5 tegen en 0 onthouding.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt volgende wijziging van de personeelsformatie voor het OCMW-personeel goed:

- Er wordt 1,5 VTE contractueel maatschappelijk werker/hulpverlener, B1-B3, toegevoegd aan team Sociale Hulp- en Dienstverlening.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende wijziging van de personeelsformatie voor het gemeentepersoneel:

- Er wordt 0,8 VTE contractueel expert GIS, B1-B3, verwijderd bij team Omgeving.
- Er wordt 0,8 VTE contractueel expert data- en informatiebeheer, B1-B3, toegevoegd aan team HR-ICT-COM.

Artikel 3

De volledige personeelsformatie ziet er na deze wijziging uit als volgt:

<u>TEAM / FUNCTIE</u>	<u>NIVEAU</u>	<u>VTE</u>	<u>STATUUT</u>
Algemeen directeur			
algemeen directeur (MAT)	decretale graad	1	VB
Stafmedewerker beleid			
stafmedewerker (MAT)	A1a-A3a	1	CON
Stafmedewerker dienstverlening			
stafmedewerker (MAT)	A1a-A3a	0,5	CON
Financieel directeur / diensthoofd Financiën			
financieel directeur/ diensthoofd (MAT)	decretale graad	1	VB
Team Financiën			
expert boekhouding	B1-B3	1,5	VB*
expert boekhouding	B1-B3	0,5	CON
expert overheidsopdrachten	B1-B3	1	CON
medewerker	C1-C3	2,8	CON
Team Onthaal, Burgerzaken en Administratie			
diensthoofd Onthaal, Burgerzaken, Administratie	A1a-A3a	1	CON

expert Burgerzaken	B1-B3	1	CON
expert administratie en juridische ondersteuning	B1-B3	1	CON
medewerker	C1-C3	8,2	CON
Team Sociale Hulp- en Dienstverlening			
diensthooft Sociale Hulp- en Dienstverlening	A1a-A3a	1	CON
expert sociale dienst	B1-B3	0,8	CON
medewerker	C1-C3	2,1	CON
<u>Maatschappelijke dienstverlening</u>			
maatschappelijk werker/hulpverlener	B1-B3	8	CON
<u>Zorg</u>			
maatschappelijk werker/hulpverlener	B1-B3	1,5	CON
ambassadeur gezondheid	B1-B3	0,3	CON
<u>Huis van het Kind</u>			
beleidsmedewerker Huis van het Kind	B1-B3	0,4	CON
beleidsmedewerker armoede	B1-B3	0,4	CON
hulpverlener gezinsondersteuning	B1-B3	0,8	CON
<u>Lokaal dienstencentrum</u>			
verantwoordelijke	B4-B5	1	CON
beleidsmedewerker buurtgerichte zorg	B1-B3	1	CON
medewerker	C1-C3	1	CON
medewerker	E1-E3	1,8	CON
<u>Poetsdienst</u>			
medewerker	Cat 202	1,5	CON
	(detachering naar Welzijnszorg Kempen) (uitdovende functies)		
<u>Thuiszorg</u>			
verzorgende	Cat 201	0,7	CON
verzorgende	C1-C2	0,5	CON
	(detachering naar Welzijnszorg Kempen) (uitdovende functies)		
<u>Woonbegeleiding</u>			
woonbegeleider	B1-B3	0,5	CON
	(detachering naar CAW De Kempen vzw)		
<u>Huurbegeleiding</u>			
huurbegeleider	B1-B3	0,5	CON
	(detachering naar LeefGoed)		

Team Omgeving			
diensthooft Klimaat, Duurzaamheid, Omgeving	A1a-A3a	1	
medewerker	C1-C3	2,2	CON
Ruimtelijke ordening			
expert	B1-B3	3	CON
Leefmilieu			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
Handhaving			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	CON
	(waarvan 0,3 detachering naar Vorselaar)		
Verkeer en mobiliteit			
beleidsmedewerker	B1-B3	1	VB*
Veiligheid en crisisbeheer			
expert	B1-B3	1	CON
	(waarvan 0,2 detachering naar Vorselaar)		
Lokale economie			
beleidsmedewerker	B1-B3	0,8	CON
Team Vrije Tijd			
diensthooft/beleidsmedewerker	A1a-A3a	1	VB*
medewerker	C1-C3	2,8	CON
Sport			
verantwoordelijke sport en jeugd	B1-B3	1	CON
medewerker	E1-E3	4	CON
Cultuur/Toerisme/Erfgoed			
beleidsmedewerker cultuur en toerisme	B1-B3	1	CON
coördinator beleving en toerisme	B1-B3	0,5	CON
Bibliotheek			
bibliothecaris	B4-B5	1	VB*
medewerker	B1-B3	0,8	VB*
medewerker	C1-C3	2,4	CON
Jeugd			
expert jeugd, evenementen en vrijetijdsparticipatie	B1-B3	1	CON
Medioren/Senioren			
Ontwikkelingssamenwerking			
Burgerparticipatie en vrijwilligerswerking			

beleidsmedewerker vrijwilligers en participatie	B1-B3	1	CON
Team HR-ICT-COM			
diensthooft HR-ICT-COM	A1a-A3a	0,5	CON
<u>HR en Personeelsadministratie</u>			
Expert HR	B1-B3	2	CON
HR-medewerker	C1-C3	2	CON
<u>ICT</u>			
expert ICT	B1-B3	2	CON
expert data- en informatiebeheer	B1-B3	0,8	CON
<u>Communicatie</u>			
expert	B1-B3	1,8	CON
Team Technische Dienstverlening			
diensthooft Technische Dienstverlening	A1a-A3a	1	VB*
expert gebouwen	B1-B3	0,5	CON
projectleider openbare werken	B1-B3	1	CON
medewerker	C1-C3	2	CON
werftoezichter	D4-D5	1	CON
mecaniciën	D1-D3	1	CON
<u>Externe technische dienstverlening</u>			
<u>Groendienst</u>			
verantwoordelijke	D4-D5	1	VB*
expert groen	D4-D5	1	CON**
medewerker	D1-D3	1	VB*
medewerker	D1-D3	4	CON
medewerker	E1-E3	1	VB*
medewerker	E1-E3	10	CON
<u>Bouw</u>			
verantwoordelijke	D4-D5	1	VB*
medewerker	D1-D3	3	CON
<u>Facilitaire dienstverlening</u>			
<u>Gebouwen</u>			
verantwoordelijke	D4-D5	1	VB*
medewerker gebouwen	D1-D3	3,8	CON
medewerker klusjesdienst	D1-D3	1	CON
medewerker	E1-E3	2	CON
<u>Schoonmaak</u>			

verantwoordelijke	B1-B3	0,5	CON
medewerker schoonmaak	D1-D3	0,8	CON
logistiek medewerker	E1-E3	0,9	CON
medewerker schoonmaak	E1-E3	2,1	VB*
medewerker schoonmaak	E1-E3	3,1	CON

*: uitdoofscenario voor statutaire functies - wanneer deze statutaire functies vacant komen, worden deze contractueel ingevuld.

** : uitdovende functie

11. Mondelinge en schriftelijke vragen en mededelingen. Bespreking.

Mondelinge vragen en mededelingen

Er werden geen mondelinge en schriftelijke vragen en mededelingen besproken.

algemeen directeur,



Jeroen Peeters



voorzitter,



Riet Smits