

Notulen van de openbare zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

Vergadering van woensdag 4 maart 2026

Aanwezigheden

Aanwezig Riet Smits, voorzitter
Kris Gebruers, voorzitter vast bureau
Koen Laenen, Sander Verboven, Marc Verhulst, Mario Verhaert, Laurence Luyten,
leden vast bureau
Marc T'Syen, Jan Verbist, Gert Dierckx, Dag Pas, Bart Soontjens, Bart Van Opstal,
Dries Van Lommel, Stien Daneels, Maarten Verstappen, Jef Aerts, Bert Raaymakers,
Vivian Voorspoels, Nancy Vermeylen, Theo Goossens, Johan Steurs, Elly Lambrechts,
raadsleden
Jeroen Peeters, algemeen directeur

1. Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 4 februari 2026. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

De ontwerpnutulen van de vorige zitting werden opgemaakt. Er worden geen opmerkingen gemaakt.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikels 32 en 74

Bespreking tijdens de raad

De voorzitter vraagt aan de raadsleden of zij conform artikel 27 §3 akkoord zijn dat er mondeling gestemd wordt. De voltallige raad gaat unaniem akkoord.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van de zitting van 4 februari 2026 worden goedgekeurd.

2. Jaarverslag schuldbemiddeling 2025 en basisregistratie. Goedkeuring.

Motivering

Voorgeschiedenis

Sinds 13 februari 1998 is het OCMW Olen erkend als instelling voor schuldbemiddeling. In uitvoering van het decreet van 21 juni 2013 houdende diverse bepalingen betreffende het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin verkreeg de instelling van het OCMW Olen voor schuldbemiddeling een erkenning voor onbepaalde duur.

Context en argumentatie

Jaarlijks dient elke instelling voor schuldbemiddeling, volgens het model dat de minister voor Welzijn bepaalt, een door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurd jaarverslag in te dienen. Het jaarverslag moet ingediend worden tegen 28 februari 2026. De instelling voor schuldbemiddeling gaf zijn akkoord om het jaarverslag op de raad voor maatschappelijk welzijn van maart te agenderen.

In 2025 kende het OCMW een lichte daling in het aantal dossiers, van 123 dossiers naar 108 dossiers. Vooral de kortdurende schuldbemiddelingen kenden een daling van 27 dossiers (2024) naar 17 dossiers (2025). De schuldenproblematiek is vaak complex waardoor begeleiding (budgethulpverlening) vaak noodzakelijk is. Niet iedereen wenst dergelijke begeleiding op te starten en sommige personen haken dan af.

Soorten schuldbemiddeling

Budgetbegeleiding

De hulpverlener laat de beslissingsbevoegdheid inzake het beheer van de inkomsten aan de cliënt, maar verleent in dit verband wel advies. Een erkenning is hier niet noodzakelijk als er niet tegelijkertijd aan "schuldbemiddeling" gedaan wordt.

Budgetbeheer

De hulpverlener zal een deel of het geheel van het geldbeheer op zich nemen, en voor de cliënt een leefgeld voor zijn dagelijkse kosten voorzien. De hulpverlener staat met de andere middelen in voor de betaling van sommige uitgaven (bijvoorbeeld huur, elektriciteitsfactuur, ...). Als er achterstallige schulden zijn, zal de hulpverlener ook "schuldbemiddeling" bieden, maar dan is een erkenning vereist.

Schuldbemiddeling

Van zodra met schuldeisers bemiddeld wordt in een dossier waar minstens één consumentenkrediet tussen zit (achterstallige betalingen op een persoonlijke lening, onbetaalde facturen van aankopen op afbetaling ...), mag schuldbemiddeling enkel gebeuren door een erkende instelling voor schuldbemiddeling of door een advocaat/gerechtsdeurwaarder/notaris.

Collectieve schuldenregeling

De wet betreffende de collectieve schuldenregeling laat de schuldbemiddelaar toe de inkomsten en uitgaven van de cliënt te beheren en de betalingsovereenkomsten minnelijk of gerechtelijk te regelen. Deze gerechtelijke procedure is bedoeld voor personen die met structurele schuldenproblemen te kampen hebben. Er zal vaak een kwijtschelding van een deel van de schulden plaatsvinden, maar de schuldenaar moet in ruil hiervoor gedurende heel wat jaren inspanningen leveren om zoveel mogelijk van deze schulden af te betalen. Het OCMW Olen treedt niet op als schuldbemiddelaar.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikels 77 en 78

Juridische basis

- gerechtelijk wetboek, zoals gewijzigd, artikel 1675/2-1675/27
- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd
- decreet van 24 juli 1996 houdende regeling tot erkenning en subsidiëring van de instellingen voor schuldbemiddeling, zoals gewijzigd
- besluit van de Vlaamse Regering van 25 maart 1997 tot uitvoering van het decreet van 24 juli 1996 houdende regeling tot erkenning en subsidiëring van de instellingen voor schuldbemiddeling, zoals gewijzigd

Bespreking tijdens de raad

Raadslid Maarten Verstappen uit zijn bezorgdheid over een verschuiving van de schuldenproblematiek naar de middenklasse en naar zelfstandigen. Hij las ook dat de schulden die gemaakt worden “overlevingsschulden” zijn, wat hem zorgen baart. Volgens hem zal deze problematiek zich nog harder doorzetten, onder meer door de beperking van werkloosheidssteun in de tijd.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het jaarverslag 2025 van de instelling voor schuldbemiddeling goed.

3. Reglement ascendenten - descendenten. Opheffing.

Motivering

Voorgeschiedenis

In het verleden was er geen verplichting om rekening te houden met de inkomsten van inwonende ouders en/of kinderen bij de berekening van een leefloon. Een OCMW kon autonoom deze beslissing doorvoeren. Rekening houdend met het recht op een menswaardig bestaan, werd er binnen het OCMW Olen een

reglement ascendenten/descendenten uitgewerkt gebaseerd op steunnormen met blijvend oog voor maatwerk (zoals gevoegd in bijlage). De raad voor maatschappelijk welzijn keurde dit reglement goed in 2016.

Context en argumentatie

Het koninklijk besluit van 7 januari 2026 wijzigt artikel 34 van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie en betreffende de berekening van de bestaansmiddelen wanneer de aanvrager van het recht op maatschappelijke integratie samenwoont met andere personen. Deze hervorming is een initiatief van minister van Maatschappelijke Integratie Anneleen Van Bossuyt en minister van Sociale Zaken en Armoedebestrijding Frank Vandenbroucke.

Deze hervorming omvat drie punten:

1. De uitbreiding van het aantal samenwonenden waarvan de inkomsten in aanmerking worden genomen.
2. De verplichting voor het OCMW om de inkomsten van deze samenwonenden in aanmerking te nemen.
3. Het in aanmerking nemen van de kinderbijslag van de aanvrager die door zijn/haar samenwonende wordt ontvangen.

Deze wijziging gaat in voege vanaf 1 maart 2026. Door de invoering van deze wetswijziging is het huidige reglement inzake ascendenten/descendenten vanaf 1 maart 2026 niet langer conform de regelgeving. De omzendbrief van 16 januari 2026 betreffende deze wijziging wordt de nieuwe toegepaste werkwijze voor de nieuwe berekeningen van leefloon.

Dossiers die reeds lopend waren op datum van 16 januari 2026 zullen, ten vroegste vanaf 1 maart 2026, herzien worden bij de jaarlijkse verlenging of bij een herziening van de beslissing. Dossiers die opgestart werden tussen 16 januari 2026 en 1 maart 2026, zullen herzien worden vanaf 1 maart 2026.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 77 en 78

Juridische basis

- wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, zoals gewijzigd
- koninklijk besluit van 7 januari 2026 tot wijziging van artikel 34, §§ 1 en 2, van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie
- koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie, zoals gewijzigd
- omzendbrief van 16/01/2026 betreffende de wijziging van artikel 34 van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement inzake het recht op maatschappelijke integratie
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 juni 2016 houdende de goedkeuring reglement voor het berekenen van het leefloon bij inwonende ascendenten en descendenten, zoals laatst gewijzigd op 5 februari 2020

Bespreking tijdens de raad

Raadslid Maarten Verstappen vraagt of mensen proactief benaderd worden over het feit dat er een aanpassing zal gebeuren.

Schepen Laurence Luyten beaamt dat dit zal gebeuren.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn heft het reglement ascendenten/descendenten op, dat goedgekeurd werd op de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 februari 2020.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt goed dat de dossiers die opgestart werden tussen 16 januari 2026 en 1 maart 2026 worden herzien vanaf 1 maart 2026.

Artikel 3

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt goed dat de dossiers die opgestart werden voor 17 januari 2026 worden herzien bij de jaarlijkse herziening van de toekenningsvoorwaarden of bij de herziening van de beslissing.

4. Verlenging van de samenwerkingsovereenkomst lokale voedselhulp met Welzijnsschakel Olen. Goedkeuring.

Motivering

Voorgeschiedenis

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde op 6 november 2024 de vernieuwde samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Olen en de Welzijnsschakel Olen goed.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde op 2 juli 2025 de samenwerkingsovereenkomst met Welzijnsschakel Olen rond lokale voedselhulp goed.

De raad voor maatschappelijk welzijn keurde op 7 januari 2026 de overeenkomst voor de Voedselhub binnen het project Foodsavers Kempen in samenwerking met Waardenmakerij vzw voor 2026 goed.

Het vast bureau keurde op 19 februari 2026 de samenwerkingsovereenkomst met Welzijnsschakel Olen rond lokale voedselhulp principieel goed.

Context en argumentatie

De Welzijnsschakel Olen startte in het najaar 2023 met het aanbieden van lokale voedselbedeling voor inwoners van Olen. Het lokaal bestuur van Olen participeert sinds 2024 aan de Voedselhub Foodsavers Kempen voor herverdeling van voedseloverschotten.

De Welzijnsschakel Olen en het lokaal bestuur kennen al jaren een krachtige samenwerking in de strijd tegen armoede. Beide partners sloegen in 2025 de handen in elkaar in het uitrollen van een lokale voedselhulp binnen het kader van de Voedselhub Kempen. Deze samenwerking kende een proefperiode vanaf 1 september 2025 tot en met 28 februari 2026. Deze samenwerking werd begin 2026 positief geëvalueerd en vertaald in een structureel aanbod.

De nood aan een lokaal aanbod voor voedselhulp is aanwezig. Het gebruik van voedselhulp vertaalt zich in volgende cijfers van 2025:

- Er zijn gemiddeld 25 gezinnen per bedeling.
- Er zijn gemiddeld 100 personen per bedeling, waarvan:
 - 63 volwassenen
 - 38 kinderen tussen 12 en 18 jaar
 - 19 kinderen tussen 6 en 12 jaar
 - 14 kinderen tussen 0 en 6 jaar
- Er zijn in totaal 134 unieke personen bereikt in 2025.

De voorwaarden voor de samenwerking vanaf 1 maart 2026 worden omschreven in de samenwerkingsovereenkomst, bijgevoegd in bijlage.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 77 en 78

Juridische basis

- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 januari 2026 houdende de goedkeuring van de overeenkomst Voedselhub Foodsavers Kempen
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 juli 2025 houdende de goedkeuring van de overeenkomst lokale voedselhulp in samenwerking met Welzijnsschakel Olen
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 november 2024 houdende de goedkeuring van de wijziging van de samenwerkingsovereenkomst Welzijnsschakel - OCMW Olen
- besluit van het vast bureau van 19 februari 2026 houdende principiële goedkeuring van de verlenging van de samenwerkingsovereenkomst lokale voedselhulp met Welzijnsschakel Olen

Beleid en financiën

Beleidsinformatie

Dit is in het meerjarenplan als volgt voorzien:

	Nr.	Omschrijving
Beleidsdoelstelling	5	Door proactieve en gerichte hulp- en dienstverlening aan de

		meest kwetsbaren zorgt Olen ervoor dat alle Olenaars gelijke kansen krijgen zodat de sociale kloof kleiner wordt.
Actieplan	26	Olen vermindert de kansarmoede en activeert mensen uit de kwetsbare doelgroep op maat.
Actie	129	Olen zet stappen naar een gedragen lokale voedselbedeling in samenwerking met externe partners, en onderzoekt hoe dit kan versterkt worden via andere bestaande initiatieven en de inzet van FEAD-middelen.

Financiële informatie

De financiële weerslag van de beslissing past in het meerjarenplan als volgt:

Jaar	Uitgaven	Inkomsten	Actie	Algemene rekening/beleidscode
2026	11.400 euro		129	6499000/0909
2027	11.400 euro		129	6499000/0909
2028	11.400 euro		129	6499000/0909
2029	11.400 euro		129	6499000/0909
2030	11.400 euro		129	6499000/0909
2031	11.400 euro		129	6499000/0909

Er is nog voldoende krediet beschikbaar.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst vanaf 1 maart 2026 tussen het OCMW Olen en de Welzijnsschakel Olen wat betreft lokale voedselhulp goed en dit voor onbepaalde duur.

5. Gebruiksovereenkomst van de dienstwagen in functie van voedselhulp Welzijnsschakel. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

Welzijnsschakel Olen is in de strijd tegen armoede een belangrijke partner van het lokaal bestuur Olen. Sinds begin september 2025 werd een proefperiode van samenwerking met de Welzijnsschakel opgestart omtrent voedselhulp. Op het vast bureau van 26 februari 2026 werd de verlenging van deze samenwerking principieel goedgekeurd.

Welzijnsschakel zet maximaal in op het netwerk, maar dit is niet altijd een mogelijkheid. Ook het openbaar vervoer vanuit Olen-Centrum naar de locatie van Welzijnsschakel op zaterdag is een uitdaging.

Door het inzetten van een dienstwagen wenst het lokaal bestuur van Olen de Welzijnsschakel Olen te ondersteunen om de mobiliteitsdrempel weg te werken voor de personen die niet op de voedselhulp geraken.

De voorwaarden voor het gebruik van de dienstwagen voor Welzijnsschakel vanaf 1 maart 2026 worden omschreven in de gebruiksovereenkomst, zoals bijgevoegd in bijlage.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 77, eerste lid

Juridische basis

- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 juli 2025 houdende goedkeuring van de overeenkomst lokale voedselhulp in samenwerking met Welzijnsschakel Olen
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 november 2024 houdende de goedkeuring van de wijziging van de samenwerkingsovereenkomst Welzijnsschakel - OCMW Olen
- besluit van het vast bureau van 19 februari 2026 houdende principiële goedkeuring van de verlenging van de samenwerkingsovereenkomst lokale voedselhulp met Welzijnsschakel Olen
- besluit van het vast bureau van 26 februari 2026 houdende principiële goedkeuring van de gebruiksovereenkomst dienstwagen in functie van voedselhulp Welzijnsschakel

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de gebruiksovereenkomst vanaf 1 maart 2026 tussen het OCMW Olen en de Welzijnsschakel Olen wat betreft het gebruik van de dienstwagen, Volkswagen Caddy, goed, zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

6. Fusie van Groep Talent vzw. Goedkeuring, standpuntbepaling en aanduiding vertegenwoordiger.

Motivering

Context en argumentatie

Groep Talent is momenteel een samenwerkingsverband van 4 sociale economiebedrijven: TWERK vzw, Waardenmakerij vzw, Boskat vzw (inclusief Bospad vzw) en Contenti CV. Sinds 2017 werken deze bedrijven samen onder de noemer Groep Talent vzw.

In Waardenmakerij, Boskat en Contenti zijn de lokale besturen vertegenwoordigd in de algemene vergadering en het bestuursorgaan. Tegelijkertijd zijn de lokale besturen een belangrijke stakeholder voor de activiteiten van Groep Talent vzw. Zij zijn klant van de verschillende diensten van Groep Talent vzw. Bovendien is Groep Talent vzw een partner voor de lokale besturen in tewerkstelling en sociaal beleid.

Het is de intentie om tijdens en na de fusie in te zetten op een sterk stakeholdersbeleid in Groep Talent vzw. Er wordt ingezet op een nog betere samenwerking met de verschillende lokale actoren om op die manier een partner te blijven voor sociaal beleid. Lokale besturen worden momenteel geconfronteerd met een instroom van steunvragers ingevolge onder andere de maatregelen inzake langdurig zieken en werklozen. Eveneens komt er door een veranderende demografie meer druk op de sociale diensten van de lokale besturen. Door de fusie kan Groep Talent hier mee antwoord op bieden.

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt voor:

- Laurence Luyten voor de algemene vergadering van Groep Talent vzw.
- Magalie Machtens voor het bestuursorgaan van Groep Talent vzw.
- Jeroen Peeters voor de adviesraad van Contenti.
- Sandy Blockx als plaatsvervanger voor de adviesraad van Contenti.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat bij geheime stemming over tot de aanduiding van de afgevaardigden van het OCMW Olen voor de algemene vergadering van Groep Talent vzw, het bestuursorgaan van Groep Talent vzw en de adviesraad van Contenti.

Er nemen 23 raadsleden deel aan de stemming voor de afvaardiging van Laurence Luyten voor de algemene vergadering van Groep Talent vzw. Er zijn ook 23 stembiljetten aangetroffen. De stemming geeft de volgende uitslag:

Laurence Luyten bekommt 23 stemmen voor, 0 onthoudingen en 0 stemmen tegen.

Er nemen 23 raadsleden deel aan de stemming voor de afvaardiging van Magalie Machtens voor het bestuursorgaan van Groep Talent vzw. Er zijn ook 23 stembiljetten aangetroffen. De stemming geeft de volgende uitslag:

Magalie Machtens bekommt 22 stemmen voor, 1 onthouding en 0 stemmen tegen.

Er nemen 23 raadsleden deel aan de stemming voor de afvaardiging van Jeroen Peeters voor de adviesraad van Contenti. Er zijn ook 23 stembiljetten aangetroffen. De stemming geeft de volgende uitslag:

Jeroen Peeters bekommt 21 stemmen voor, 0 onthoudingen en 2 stemmen tegen.

Er nemen 23 raadsleden deel aan de stemming voor de afvaardiging van Sandy Blockx als plaatsvervanger voor de adviesraad van Contenti. Er zijn ook 23 stembiljetten aangetroffen. De stemming geeft de volgende uitslag:

Sandy Blockx bekommt 23 stemmen voor, 0 onthoudingen en 0 stemmen tegen.

Laurence Luyten, Magalie Machtens, Jeroen Peeters en Sandy Blockx bekomen dus de volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 78, tweede lid, 5°

Juridische basis

- wetboek van 23 maart 2019 voor vennootschappen en verenigingen, zoals gewijzigd
- wet van 20 juli 2001 op de bevorderingen van buurtdiensten en banen, zoals gewijzigd
- decreet van 14 januari 2022 betreffende maatwerk bij individuele inschakeling, zoals gewijzigd
- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd
- decreet van 9 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring, het regelen van stages en diverse bepalingen in het kader van de zesde staatshervorming (aangehaald als: tijdelijkewerkervaringsdecreet)
- decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, zoals gewijzigd

Bespreking tijdens de raad

Voorzitter Riet Smits vraagt of een van de raadsleden, overeenkomstig het huishoudelijk reglement, de regelmatigheid van de stemopneming wil nagaan. Geen van de raadsleden wenst dit te doen. Niemand heeft opmerkingen bij de stemming.

Stemming (geheim)

Laurence Luyten voor de algemene vergadering van Groep Talent vzw

Unaniem

Stemming (geheim)

Magalie Machtens voor het bestuursorgaan van Groep Talent vzw

Voor 22

Onthouding 1

Het punt wordt aangenomen.

Stemming (geheim)

Jeroen Peeters voor de adviesraad van Contenti

Voor 21

Tegen 2

Het punt wordt aangenomen.

Stemming (geheim)

Sandy Blockx als plaatsvervanger voor de adviesraad van Contenti

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de fusie van Groep Talent vzw, Waardenmakerij, Boskat en TWERK goed.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de statuten voor Groep Talent vzw goed.

Artikel 3

De raad voor maatschappelijk welzijn geeft aan haar vertegenwoordigers in de bestuursorganen en algemene vergaderingen de opdracht om de fusie en de nieuwe statuten goed te keuren.

Artikel 4

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt Laurence Luyten voor als haar vertegenwoordiger in de algemene vergadering van Groep Talent vzw.

Artikel 5

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt, samen met de andere lokale besturen uit hun regio, Magalie Machtens voor als lid van het bestuursorgaan van Groep Talent vzw.

Artikel 6

De raad voor maatschappelijk welzijn verkoopt 3/4 van de aandelen van Contenti aan Groep Talent vzw aan 100 euro per aandeel.

Artikel 7

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de statutenwijziging van Contenti CV.

Artikel 8

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt Jeroen Peeters voor als lid van de adviesraad van Contenti.

Artikel 9

De raad voor maatschappelijk welzijn draagt Sandy Blockx voor als plaatsvervangend lid van de adviesraad van Contenti.

Artikel 10

Dit besluit wordt overgemaakt aan Hans Bouwen (hans@groeptalent.be) van Groep Talent vzw.

7. Verslag Welzijnszorg Kempen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij de welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen en heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder aan om het OCMW van Olen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze vertegenwoordiging:

Vertegenwoordiging	Bestuurder
<ul style="list-style-type: none"> - Riet Smits (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Stien Daneels (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering) 	<ul style="list-style-type: none"> - Laurence Luyten

Context en argumentatie

Om de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn toe te laten de werking van Welzijnszorg Kempen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze welzijnsvereniging ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, meer bepaald artikels 475 tot en met 495

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het volgende verslag van Welzijnszorg Kempen:

- besluitenlijst raad van bestuur van 14 januari 2026

8. Verslagen dienstverlenende verenigingen. Kennisname.

Motivering

Voorgeschiedenis

Het OCMW is aangesloten bij verschillende dienstverlenende verenigingen en heeft daarin ook een vertegenwoordiging vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn. Ook duidde de raad een bestuurder vanuit een andere gemeente aan om hen te vertegenwoordigen in de raad van bestuur.

Hierbij een overzicht van deze lidmaatschappen en bijhorende vertegenwoordiging:

Vereniging	Vertegenwoordiging	Bestuurder
Cipal	<ul style="list-style-type: none"> - Kris Gebruers (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Stien Daneels (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering) 	<ul style="list-style-type: none"> - Kelly Verheyen (Turnhout)

	vergadering)	
IOK	<ul style="list-style-type: none"> - Johan Steurs (vertegenwoordiger algemene vergadering) - Dries Van Lommel (vervangend vertegenwoordiger algemene vergadering) 	<ul style="list-style-type: none"> - Sander Ooms (Herenthout)

Context en argumentatie

Om de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn toe te laten de werking van deze dienstverlenende verenigingen op te volgen, is het aangewezen om op regelmatige basis de besluitenlijsten of verslagen van de diverse bestuursorganen van deze verenigingen ter kennisname te brengen op de raad voor maatschappelijk welzijn. Bij eventuele vragen kunnen de raadsleden de vertegenwoordigers vanuit het bestuur of de bestuurder bevragen.

Juridische basis

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, meer bepaald artikels 78, tweede lid, 5° en 413 tot en met 460

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van Cipal:

- besluitenlijst algemene vergadering van 18 december 2025
- besluitenlijst raad van bestuur van 18 december 2025
- besluitenlijst raad van bestuur van 29 januari 2026

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de volgende verslagen van IOK:

- besluitenlijst raad van bestuur van 5 december 2025
- besluitenlijst raad van bestuur van 10 december 2025
- besluitenlijst raad van bestuur van 19 december 2025
- besluitenlijst raad van bestuur van 9 januari 2026
- besluitenlijst raad van bestuur van 23 januari 2026

9. Reglement rechten en plichten voor jobstudenten. Goedkeuring.

Motivering

Context en argumentatie

Binnen het samenwerkingsverband Neteland werken vier besturen (Grobbendonk, Herenthout, Olen en Vorselaar) samen aan de verdere harmonisering van hun HR-beleid.

In dat kader werd eerder een gemeenschappelijk reglement uitgewerkt voor medewerkers tewerkgesteld in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet en wordt gewerkt aan een gemeenschappelijke rechtspositieregeling voor het regulier personeel.

Jobstudenten zijn expliciet uitgesloten van de rechtspositieregeling voor het regulier personeel. Hierdoor ontbreekt een specifiek en uniform juridisch kader dat hun rechten en plichten regelt. Om dit juridisch vacuüm op te vangen en de rechtszekerheid te versterken, werd een afzonderlijk en gemeenschappelijk reglement voor jobstudenten uitgewerkt.

Met dit reglement:

- wordt een duidelijk en transparant kader gecreëerd inzake loon, arbeidstijd, verlof en algemene rechten en plichten.
- wordt interne concurrentie tussen de deelnemende besturen vermeden.
- wordt een uniforme toepassing mogelijk gemaakt binnen de regio.
- wordt kennisdeling en afstemming tussen de betrokken HR-teams gefaciliteerd.

Jobstudenten worden tewerkgesteld binnen een tijdelijk en ondersteunend kader, met een beperkte verantwoordelijkheid en zonder de volledige reikwijdte van taken en functieverwachtingen die verbonden zijn aan reguliere functies binnen het personeelskader. Om die reden wordt gekozen voor een uniforme verloning volgens loonschaal E1, trap 0. Deze verloning wordt als marktconform beschouwd voor jobstudenten en staat in verhouding tot de aard en duur van de tewerkstelling.

Voor Olen betekent de harmonisatie van rechten en plichten het volgende:

- behoud van de huidige loonschaal E1 trap 0 zonder functionele loopbaan
- geen maaltijdcheques meer

Het reglement werd besproken met de representatieve vakorganisaties. Zij kunnen zich vinden in het reglement, met uitzondering van de loonschaal. Daarom werd een protocol van niet-akkoord afgesloten (nr. 202602-20260210).

Beslissingsbevoegdheid

- decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, zoals gewijzigd, artikel 77-78

Juridische basis

- decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, zoals gewijzigd
- wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals gewijzigd, artikels 120 tot en met 130ter
- koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten, zoals gewijzigd

Adviezen

- protocol nr. 202602-20260210

Beleid en financiën

Beleidsinformatie

Dit is in het meerjarenplan als volgt voorzien:

	Nr.	Omschrijving
Beleidsdoelstelling	8	Regulier beleid
Actieplan	43	HR
Actie	202	Loon, vergoedingen en voordelen

Financiële informatie

De financiële weerslag van de beslissing past in het meerjarenplan als volgt:

Jaar	Uitgaven	Inkomsten	Actie	Algemene rekening/beleidscode
2026	3.430 euro		202	62050000/01889

Er is nog voldoende krediet beschikbaar.

Visum

Er is geen visum vereist.

Stemming

Unaniem

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het reglement rechten en plichten voor jobstudenten goed, zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

Artikel 2

Het reglement treedt in werking op 15 maart 2026.

Artikel 3

Het reglement vervangt vanaf de inwerkingtreding alle eerdere lokale bepalingen of praktijken met betrekking tot de tewerkstelling van jobstudenten die hiermee strijdig zijn.

10. Toegevoegd punt. Kinderopvang in Olen. Verworpen.

Agendapunt toegevoegd door raadslid Bart Van Opstal namens Vlaams Belang.

Motivering

Dit agendapunt werd toegevoegd door raadslid Bart Van Opstal van Vlaams Belang die het volgende voorstel formuleerde:

Voorgeschiedenis

Verwijzend naar mijn vragen van 26 november 2025 en 5 december 2025 inzake kinderopvang in Olen specifiek voor kinderen van 3 maand tot 2,5 jaar. Er is door mij reeds contact gelegd met FERM betreffende gemeentelijke kinderopvang waaruit het gebrek aan opvang in de gemeente Olen is gebleken.

Context en argumentatie

Aanleiding: Het overduidelijke tekort aan kinderopvang voor kinderen van 3 maand tot 2,5 jaar.
Ouders dienen zich al voorafgaand in te schrijven op meerdere locaties zelfs wanneer ze nog niet zeker zijn of ze zwanger zijn, en dit tot buiten de eigen gemeente.

Op mijn eerder gestelde vragen aan de bevoegde schepen heb ik enkel ontwijkende antwoorden gekregen die geen oplossing bieden voor het bestaande probleem. Olen telt amper 5-6 onthaalouders en 5 groepsopvangen, met wachtlijsten die volzet zijn tot begin 2027. In Geel zijn er 45-50 actieve onthaalouders. De meesten vallen onder de dienst van de stad zelf. In Herentals zijn er 25 actieve onthaalouders.

Toegankelijke en kwalitatieve kinderopvang is geen luxe, maar een noodzakelijke voorziening binnen een zichzelf en haar inwoners respecterende gemeente.

Economische impact

Zonder opvang kunnen ouders, voornamelijk de moeders, niet terugkeren naar de arbeidsmarkt. Investeren in opvang is dus ook investeren in de Olense economie.

Subsidiekansen

De Vlaamse overheid heeft extra middelen vrijgemaakt: "Plan Kinderopvang 2025-2029". Gemeenten die zelf infrastructuur aanbieden staan vaker sterker in het aantrekken van gesubsidieerde plaatsen.

Naar aanleiding van de opening van het nieuwe ontmoetingscentrum De Meent, waarbij verschillende gemeentelijke gebouwen vrijkomen, moet minstens één gebouw in eigen handen worden gehouden om prioritair in te zetten voor extra kinderopvang. De gemeente kan deze vrijgekomen panden aanbieden als betaalbare instapklare locatie voor samenwerkende onthaalouders of crèches. Dit kan een snelle structurele oplossing bieden voor de huidige opvangcrisis in Olen.

Beslissingsbevoegdheid

- decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, zoals gewijzigd, artikel 21 en 78, tweede lid, 1°
- besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 5 maart 2025 houdende de goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals laatst gewijzigd op 3 december 2025, artikel 3, §1

Bespreking tijdens de raad

Raadslid Nancy Vermeyleen licht het door Bart Van Opstal ingediende toegevoegd punt toe.

Schepen Laurence Luyten repliceert dat het tekort aan kinderopvang een reëel en belangrijk thema is. Toegankelijke en kwaliteitsvolle opvang is essentieel voor jonge gezinnen en voor arbeidsdeelname. Ze is zich daarvan bewust.

Het voorstel dat vandaag voorligt, met het besluit zoals geformuleerd in artikelen 1, 2 als 3, is volgens haar echter niet realistisch.

Het bestuur werkt voor kinderopvang samen met het Vlaams Agentschap Opgroeien.

Verder stelt schepen Laurence Luyten dat wanneer een partner zich concreet aandient om binnen Olen kinderopvang te organiseren, het de taak van het bestuur is om deze vraag te bekijken. Volgens haar gebeurt dit ook. Tot op heden heeft zij vanuit Ferm nog geen enkele vraag ontvangen. Indien die er zou komen, zal deze zeker bekeken worden.

Ze besluit dat zij, gelet op bovenstaande argumentatie, het punt niet kan steunen. De bezorgdheid omtrent kinderopvang neemt schepen Laurence Luyten zeker ter harte.

Raadslid Nancy Vermeyleen stelt dat ze contacten heeft met mensen die initiatief willen nemen en vraagt of de schepen ervoor openstaat.

Raadslid Bart Van Opstal treedt zijn partijgenote bij en geeft aan dat het voorstel van Vlaamse Belang erin bestaat om één gemeentelijke locatie te behouden na de verhuis naar De Meent om kinderopvang te voorzien. Hij vraagt wat het probleem is met dit voorstel.

Schepen Laurence Luyten vraagt daarop of raadslid Nancy Vermeyleen van mening is dat een gebouw ter beschikking stellen automatisch leidt tot opvangplaatsen.

Raadslid Nancy Vermeyleen antwoordt bevestigend en verwijst naar Vorselaar, waar een gebouw wordt opengesteld. Raadslid Bart Van Opstal voegt daaraan toe dat hij de argumentatie van de schepen behoorlijk zwak vindt.

Stemming

Voor:	Bart Van Opstal (Vlaams Belang), Bert Raaymakers (Vlaams Belang), Vivian Voorspoels (Vlaams Belang), Nancy Vermeyleen (Vlaams Belang) en Theo Goossens (Vlaams Belang).
Tegen:	Kris Gebruers (CD&V), Koen Laenen (O1), Sander Verboven (CD&V), Marc Verhulst (O1), Mario Verhaert (O1), Laurence Luyten (CD&V), Riet Smits (O1), Marc T'Syen (CD&V), Jan Verbist (CD&V), Gert Dierckx (CD&V), Dries Van Lommel (O1), Stien Daneels (CD&V) en Johan Steurs (O1).
Onthouding:	Dag Pas (N-VA), Bart Soontjens (N-VA), Maarten Verstappen (Vooruit), Jef Aerts (N-VA) en Elly Lambrechts (Groen).

Verworpen met 5 voor, 13 tegen en 5 onthouding.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn van Olen vraagt aan het gemeentebestuur om minstens één gemeentelijk gebouw, prioritair in te zetten voor kinderopvang, wanneer gebouwen weldra leegkomen.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn van Olen vraagt aan het gemeentebestuur om onthaalouders of crèches aan te trekken, om dit gebouw uit te baten als kwaliteitsvolle kinderopvang.

Artikel 3

De raad voor maatschappelijk welzijn van Olen vraagt aan het gemeentebestuur om binnen het nieuwe Vlaamse subsidiekader, de nodige aanvragen in te dienen, om ten volle te kunnen genieten van de vrijgemaakte middelen door minister Gennez.

11. Schriftelijke vraag van raadslid Nancy Vermeylen. Kinderopvang.

Schriftelijke vragen

Vraag

Gelet op de precaire situatie in de kinderopvang, heb ik de volgende vragen aan het college:

- Hoeveel baby's en peuters (0-2,5 jaar) staan er momenteel op de wachtlijsten van de Olense opvanginitiatieven?
- Wat is de huidige dekkingsgraad (het aantal beschikbare plaatsen ten opzichte van het aantal kinderen) in Olen, en hoe verhoudt dit zich tot het Vlaamse gemiddelde?
- Zijn er sinds de opening van De Meent al concrete plannen of bestemmingen vastgelegd voor de vrijgekomen gebouwen, of is er nog ruimte voor een haalbaarheidsstudie voor kinderopvang?
- Is de gemeente bereid om een panden-inventaris op te stellen van gebouwen die op korte termijn geschikt gemaakt kunnen worden voor opvanginitiatieven?

Antwoord

Raadslid Nancy Vermeylen duidt haar vraag, die aansluit bij agendapunt 10. Ze merkt op dat het indienen van beide punten is samengelopen.

Schepen Laurence Luyten verduidelijkt dat de dekkingsgraad voor Olen in 2025 46,14 bedraagt. Dit cijfer geeft het aantal plaatsen weer per 100 kinderen tussen 0 en 3 jaar, maar betekent niet dat er 53 kinderen zonder opvangplaats zitten. Ter vergelijking: de dekkingsgraad voor Vlaanderen is 44,50.

Volgens schepen Laurence Luyten hebben veel kinderen van 0 tot 3 jaar geen opvang nodig, omdat grootouders, ouders en familie hierin een belangrijke rol spelen. Het cijfer zegt dus niets over het aantal kinderen op een wachtlijst.

In het verleden is al beslist over een groot aantal van de gemeentelijke gebouwen welke richting het bestuur hiermee wil uitgaan. Uiteraard gaat niet alles in verkoop en staan er ook nog onderzoeken ingeschreven in het meerjarenplan, bijvoorbeeld rond de invulling van het huidige gemeentehuis. Er is echter geen actie voorzien in het meerjarenplan om een haalbaarheidsstudie voor kinderopvang binnen de locaties uit te voeren.

De gemeente heeft op korte termijn geen actie gepland om een panden-inventaris op te stellen van gebouwen die op korte termijn geschikt gemaakt kunnen worden voor opvanginitiatieven. Het bestuur voorziet wel in het meerjarenplan 2026-2031 de volgende actie: het beleid bekijkt op welke manier de opvang voor kinderen van 0 tot 3 jaar ondersteund en versterkt kan worden.

12. Mondelinge vragen en mededelingen. Bespreking.

Mondelinge vragen en mededelingen

Er werden geen mondelinge vragen en mededelingen besproken.

algemeen directeur,



Jeroen Peeters



voorzitter,



Riet Smits